



图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同纠纷：发生在你身边的99个真实案例/刘凝主编. —北京：中国法制出版社，2015. 8

（不该忽略的法律常识）

ISBN 978-7-5093-6686-8

I. ①劳… II. ①刘… III. ①劳动合同—经济纠纷—案例—中国 IV. ①D922. 525

中国版本图书馆CIP数据核字（2015）第207354号

策划编辑：潘孝莉（editorwendy@126.com）

责任编辑：高惠娟（editorghj@163.com）
孙希前

封面设计：

劳动合同纠纷：发生在你身边的99个真实案例

LAODONG HETONG JIUFEN：FASHENG ZAI NI SHENBIAN DE 99 GE
ZHENSHI ANLI

主编/刘 凝

经销/新华书店

印刷/

开本/710毫米×1000毫米 16
数/194千

印张/15 字

版次/2015年10月第1版
次印刷

2015年10月第1

中国法制出版社出版

书号ISBN 978-7-5093-6686-8
39.80元

定价：

66026508

北京西单横二条2号 邮政编码100031
66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>
010-66010406

市场营销部电话: 010-66033393
010-66033288

(如有印装质量问题, 请与本社编务印务管理部联系调换。电
话: 010-66032926)

值班电话: 010-

传真: 010-

编辑部电话:

邮购部电话:

前言

PREFACE

为您解决问题的一套书

做律师20多年来，我们每天都在为客户做咨询，就像医生问诊一样。而客户咨询法律问题其实也和患者看病差不多，虽然每个人的情况都不一样，但是按专业分大体上也就那么几类，解决方案也都差不多。想到大多数人其实并没有那么方便可以随时找到信任的律师咨询，我们就想为公众出一些法律普及读物，像市面上的保健读物，虽然不能完全达到去医院看病的效果，但至少有个基本的概念，不至于犯太大的错误。

从2004年出版第一套普法丛书至今，这类法律普及读本已经出版了10余套，100多本了。法律毕竟是一门专业，法学专业的大学生至少要学习四年才算入门，现在起码要读到硕士毕业才有资格从事法律专业工作。要让完全没有专业基础的公众通过读一本小册子就能大概了解相关内容，其实并不容易。10年来，我们绞尽脑汁、费尽心力，一会儿用漫画、一会儿用案例、一会儿用编剧的方式来为大家解读法律，就是为了让大家能够用最快的速度，了解自己想要了解的法律知识。其间，我们也收到了读者的各种反馈，再不断地加以改进，就有了摆在您面前的这套“不该忽略的法律常识”系列丛书。

在这些年的探索过程中我们发现，大家理解法律知识最好的方式就是看和自己情况类似的案例，这些案例本身就是很好看的故事，即使您只是没事儿翻翻，也会感到阅读的乐趣。如果您确实碰到了法律问题，看看和自己相同的情况，很容易就能知道该怎么做，这比告诉您生硬的法律规定要直观得多，说到这儿您也许会问，你怎么知道我的情况会和书里说的一样呢？这您就要了解了解我们的故事了。

2006年，我们北京市易行律师事务所依托北京电视台《法治进行时》栏目做了一个免费法律咨询热线，平均每天要回答800多个公众咨询的法律问题，也就是每年要回答近30万个法律问题。与此同时，我

们的100余名律师每年要受理3000多件案件。您可以想象8年来我们积累了多少经验。

法律和医学是如此相似，正如公众的身体问题绝大多数是常见病、多发病一样，大家遇到的法律问题大体相似，绝大多数都有简单的解决方案。我们的工作就是找出您最想了解的法律知识，用最容易理解的方式向您解释清楚。这套丛书中的案例和问题都是从我们积累的案例和咨询问题中精心挑选的，所以您放心，一定会找到和您情况相似的案例和问题。

当然，无论多么平实易懂，还是会有您不明白的问题，这时您可以拨打我们的免费法律咨询热线：010-51293316，我们的律师一定会给您满意的答复，而且完全免费。总之，您看到我们、找到我们，就一定会让您满意！

目 录

前言

第一章 劳动合同订立纠纷

精品普法剧

黑暗之光

律师详解

经典案例

1. 我是一名进城务工的打工者，头一次签订劳动合同，担心被骗，该怎么办？
2. 我是一名职场“菜鸟”，我发觉公司没有与我签订劳动合同的意思，该怎么办？
3. 我刚跳槽换了新工作，但工厂要跟我收取押金，这合法吗？
4. 我是一位老员工，但我发现公司给我提供的合同里面，没有约定劳动期限，我该怎么办？
5. 公司改制了，现在我对于是否要签订新合同犯起了嘀咕，该怎么办？
6. 我在某超市打钟点工，但该超市不跟我签订劳动合同，我该怎么办？
7. 我快毕业了，却被老师催促签订毕业就业协议，怕对自己不利，该怎么办？

8. 我们单位最近要和我签订集体合同，我想知道集体合同到底是怎么回事？

9. 我毕业了，要求和单位签订劳动合同，但单位却说我签了就业协议，就没必要签劳动合同了，是这样吗？

10. 单位说要和我们签订集体合同，请问什么是集体合同？

11. 我想知道，集体合同出现纠纷该咋办？

12. 我是一名软件工程师，我可以被劳务派遣吗？

13. 我是一名人事主管，我可以为我们公司招聘小时工吗？

14. 我是一名外派员工，我想知道我应和谁签订劳动合同？

15. 我想知道什么是最低工资标准？

16. 我放暑假准备去打零工，赚点零花钱，想知道工资都包括什么内容？

17. 我是一名职场“菜鸟”，听说现在很多单位都爱让员工加班，因此我想知道什么是法定节假日？

18. 我经常加班，很少休息，感觉疲惫不堪，想知道什么是公休日？

法条链接

第二章 劳动合同履行纠纷

精品普法剧

诅咒之井

律师详解

经典案例

1. 我找到了自己人生的第一份工作，但发现试用期安排不合理，该怎么办？
2. 我在某公司工作，刚过了试用期，公司又要求跟我约定试用期，这是否合法？
3. 当我还处在试用期的时候，公司就想与我解除合同，这合法吗？
4. 我们单位经济效益下浮，想拿实物代替工资，这合法吗？
5. 公司虽然给我们提供了福利待遇，但我想要更好的待遇，该怎么办？
6. 劳动者不执行法院的判决，用人单位可以代扣他的工资吗？
7. 听说现在还有不受最低工资待遇限制的公司？这是合法的吗？
8. 我是某饭店的服务员，因过失造成饭店食材受损变质，饭店可以扣我工资吗？
9. 我想知道“涨工资就不能包吃包住，包吃包住就只能接受低于最低工资标准的工资”的规定合法吗？
10. 我是名保洁员，由于公司现在处于困难阶段，要给我们保洁员按季度开工资，请问这合法吗？
11. 我在一家外企工作，如果出现中文合同和英文合同内容不一致，该怎么办？
12. 我是一名教育培训主管，辞职后，两年内不能再从事该领域内的工作吗？

13. 我是一名电子芯片高级工程师，辞职后，这辈子都不能在该领域从事相同的工作吗？

14. 我每天不仅要“早八晚六”，周末还被要求加班，这合法吗？

15. 我爸是一名汽车运输司机，老忙得不回家，他们运输公司安排的工作时间合法吗？

16. 我和同学们都在公司遭遇了被迫“加班”，我们该如何维权？

17. 为了赶进度完成公司订单，我们长期加班，现在公司提出用休假来代替加班工资，这合法吗？

18. 虽然老板如数给了加班工资，但公司可以要求我们无休止地加班吗？

19. 我正在休假，单位领导要求加班，我可以拒绝吗？

20. 我们单位领导说，只有事业单位才有探亲假，民营企业没有，是这样吗？

21. 公司同意我的年休假申请了，那么该如何“休年休假”呢？

22. 我是一名老师，就不能休年休假了吗？

23. 我单位同事利用假学历骗签了劳动合同，这有效吗？

24. 公司提出只要劳动者同意“发生工伤，单位无责”的条款，就与其签订劳动合同，这合法吗？

25. 我是一位酒店领班，公司要求我们不得结婚，这合法吗？

26. 我们公司以劳动合同中未约定社保条款为由拒绝给我缴纳社保，这合法吗？

27. 公司以劳动合同无效为由拒绝支付我工资，这合法吗？

[法条链接](#)

第三章 劳动合同法律保护纠纷

[精品普法剧](#)

[疑云再起](#)

[律师详解](#)

[经典案例](#)

1. 某单位正在招工，但只招男性，不招女性，这合法吗？
2. 我是一位维修工，现在怀孕了，单位领导却一直拖延不给我更换岗位，这合理吗？
3. 我是一位孕妇，单位说我去医院产检的时间算病假，这合法吗？
4. 我怀孕了，单位据此要与我解除劳动合同，这合法吗？
5. 我们单位有位女同事严重违规，单位可以辞退她吗？
6. 我是单位人事主管，最近很多怀孕的女员工来跟我请假，我想知道法律对产假是如何规定的？
7. 我妻子快生了，需要人照顾，我作为丈夫，可以休产假在家照顾妻子吗？
8. 我是孕妇，被小朋友撞倒，后来流产了，可以休产假吗？

9. 我未婚先育，可以享受产假待遇吗？

10. 听说现在只要上了生育险，生孩子花费就不用发愁了，请问什么是生育险？

11. 我刚生完宝宝，还在哺乳期，请问此时有什么优惠政策吗？

12. 我不幸“被下岗”了，我想知道国家对待下岗职工的基本生活保障方面，有什么措施？

13. 我想知道国家对待下岗职工再就业方面有什么优惠政策？

14. 由于工作的原因，我换上了矽肺病，我想知道我能获得什么样的工伤待遇？

15. 我在工作中患上了肠胃炎，需要住院治疗，请问如何计算医疗期？

16. 我最近患病住院了，在住院治疗期间，我还能获得工资吗？

17. 我在出差的过程中不幸染上了疾病，公司借此要与我终止合同，这合法吗？

[法条链接](#)

第四章 劳动合同解除纠纷

[精品普法剧](#)

[水利四十四局](#)

[律师详解](#)

[经典案例](#)

1. 我想和单位解除劳动合同，该怎么办？
2. 我最近准备换工作，在和原单位解除劳动合同之时，被告知要支付违约金，这合法吗？
3. 公司总是强迫我们加班，我可以随时解除劳动合同吗？
4. 我“跳槽”到一家待遇更好的公司，原先任职的公司却扣留了我的档案，说是对我跳槽的惩罚，这合法吗？
5. 我是某单位人事主管，想知道什么情况下单位可以主动解除劳动合同？
6. 我是一名孕妇，可以被公司“经济型裁员”吗？
7. 员工因嫖娼被收容教育6个月，公司可以与其解除劳动合同吗？
8. 我们公司最新出台了一个“倒数淘汰”规则，我不幸被“淘汰”，公司这种做法合法吗？
9. 我怀孕了，公司提前30日通知我解除劳动合同，公司这样做合法吗？
10. 我被一家传销公司给骗了，现在劳动合同被确认无效，我可以要回我应得的报酬吗？
11. 劳动合同到期后公司不想与我续约，我能获得经济补偿金吗？
12. 我准备辞职，想知道我能获得多少经济补偿金？

法条链接

第五章 劳动争议纠纷

精品普法剧

隐蔽战线

律师详解

经典案例

1. 我因公司不给我上社保发生争议，请问这个争议属于劳动争议吗？
2. 我想辞职却被单位拒绝，听说单位有劳动争议调解委员会，我想知道这个部门能解决我的问题吗？
3. 单位一直不付我加班工资，我能够申请劳动仲裁吗？
4. 公司一直拖延给我上社保，我可以直接去法院起诉公司吗？
5. 我因工负伤，后又和单位因此事起纠纷，我想知道提起劳动仲裁有时间限制吗？
6. 请问申请劳动仲裁，需要自己缴纳费用吗？
7. 我们全家一直靠政府补助金过日子，现在因劳动纠纷准备起诉，可以免交、减交或缓交诉讼费吗？
8. 家里确有经济困难，我请不起律师该怎么办？
9. 听说法院立案审查制改立案登记制了，那么我的劳动官司是否适用？
10. 微信聊天记录，是否可以作为劳动争议诉讼的证据？
11. 公司欠我薪水，现我已经起诉至人民法院，可以适用一审终审吗？
12. 我和公司因劳动合同纠纷闹上法庭，我可以用手机把庭审情况录下来，对外公布吗？

13. 我和单位的劳动纠纷已经诉至法院，我总感觉法官特别偏向单位，我可以申请法官回避吗？

14. 我的劳动案子被某区的人民法院受理后，却得知该法院所处的行政区域已被并入其他行政区域，那我的案子该怎么办？

15. 我们公司欠薪，我准备起诉，但我该如何确定该公司的法定代表人？

16. 我因工负伤，公司拒绝赔偿，我的配偶准备起诉该公司，请问我方需要准备什么材料？

17. 委托代理人进行诉讼，该如何正确写明“全权代理”内容？

18. 我和公司的劳动合同争议案件已经诉至法院，我想知道举证期限是多久？

19. 我和公司的劳动合同纠纷已诉至法院，我现在想延长举证期限，我国法律是如何规定的？

20. 我想知道到底什么是拒不执行法院裁判的行为？

法条链接

第六章 附录

中华人民共和国劳动合同法

第一章 总 则

第二章 劳动合同的订立

第三章 劳动合同的履行和变更

第四章 劳动合同的解除和终止

第五章 特别规定

第一节 集体合同

第二节 劳务派遣

第三节 非全日制用工

第六章 监督检查

第七章 法律责任

第八章 附则

第一章 劳动合同订立纠纷

精品普法剧

黑暗之光

某市城东区流传一个故事，说是在七十年前，这个地方还是个破败不堪的小镇，由于气候原因，每年冬季的大部分时间都处于黑暗之中，所以里面住着的人除了贫民就是一群身患某种奇怪传染病而被隔离到此地的人，有人说之所以会产生这种奇怪的传染病，跟当地一口被诅咒过的井有关。当地的贫民为了生存，避免被病毒感染，组建了“治愈团”，以给隔离至此的病人进行输血的血疗作为治疗方式，起初对病人的治疗效果还很不错。当地的政府很奇怪，这群贫民怎么会给人输血治病的？后来经过调查，原来在这个小镇有个来自国外的洋人传教士，看到当地民众疾苦不堪，便使用教会总会划拨来的一批慈善基金，购买了相关的输血技术和设备，对隔离在这里的病患进行治疗。这个小镇可以治愈神秘传染病的消息迅速在小镇周边乃至全国传开。一时间，很多疑似感染神秘传染病的人，都来到此地求医，原本冷冷清清的小镇一时间竟然热闹起来。由于治疗的时间段刚好处于黑暗的冬季，患者也越来越多，所以无论是“治愈团”的人，还是病患，每个人手中都会拿着蜡烛或者煤油灯，为原本黑暗的小镇带来了难得的光明，而这个洋人传教士，也被当地的人奉为“黑暗之光”神父。然而光明在这个黑暗的小镇停留的时间是那么地短暂和仓促，当笑容还停留在当地人们脸上的时候，光明却戛然而止了。输血治疗的副作用开始在这个小镇中蔓延开来，病患像是得了“狂犬病”一般，见人就撕咬，恐怖伤人事件层出不穷。为了避免这种可怕的后遗症在周边蔓延，政府开始对小镇进行隔离，当半年之久的“毁灭式”隔离结束的时候，这个小镇却已不见人烟，也不再有人关注。

七十年之后的某一天，城东区新北街地铁6号线施工现场，正当数十位地铁建筑工人在距离地面20多米的地方进行作业施工的时候，忽

然挖到一口年代已久的井，井身上面覆盖的砖块被文物专家鉴定为有数百年的历史。最惊悚的是，在井盖上面刻着几个血红的大字“你不动我，我不动你”。大多数工人看到这几个字，都不敢继续施工了，因为要继续施工，就必须将此井填平。工头为了赶进度，便派手底下一个得力的亲信李大军，拿着撬棍把上面的井盖撬开，并且当着工人的面，砸碎这个井盖，破除迷信。可令在场的人都始料未及的是，当李大军撬开井盖，向井内张望的时候，不知怎的，李大军的身子晃动了两下，就一个跟头栽进了井内，李大军的惨叫声在这个地下20多米深的地方回响着。

某市晚报“速读”版块，刊载了这样一条新闻：“我市城东区地铁六号线施工现场，一名工人因在施工过程中，未正确使用安全绳索，导致工亡。经过记者后续调查，发现这名工人并未和用人单位签订劳动合同，工头高俊山涉嫌贪污工人社保款，已被移送司法机关。”

律师详解

劳动者为什么要和用人单位签订劳动合同？

现实生活中，很多用人单位社会责任意识非常淡薄，为了实现自己利益的最大化，往往规避自己应当承担的责任，不和劳动者签订劳动合同。而在此时，由于部分劳动者缺乏必要的法律意识，觉得签订劳动合同在将来自己与用人单位解除劳动关系之时会成为障碍，因此也就不愿意与用人单位签订劳动合同。以上想法都是错误的。不签订劳动合同，无论是对用人单位还是对劳动者来说都是不利的。劳动合同是用人单位与劳动者明确劳动关系以及确定双方权利和义务的合法协议，也是处理双方与劳动有关争议所必需的重要依据，更是维护自身合法权益的重要手段。签订劳动合同，可以有效维护用人单位与劳动者双方的合法权益，在双方之间形成一个具有法律约束力的有效协议：用人单位可以依据双方签订的劳动合同对劳动者进行日常管理，行使劳动合同所载的单位权利同时履行义务，劳动者亦可以依据劳动合同维护自己的合法权益，同时履行相应的劳动义务。此外，双方签订劳动合同还有利于用人单位自主用人，也有利于劳动者自主选择相