

第五版



中华人民共和国 劳 动 法

注解与配套

LAODONGFA
ZHUJIE YU PEITAO



(含最新司法解释)

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

中华人民共和国
劳动法
注解与配套

第五版

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动法 (含最新司法解释) 注解与配套 / 中国法制出版社编. —5 版. —北京: 中国法制出版社, 2020. 11

(法律注解与配套丛书; 15)

ISBN 978 - 7 - 5216 - 1368 - 1

I. ①中… II. ①中… III. ①劳动法 - 法律解释 - 中国 IV. ①D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2020) 第 201461 号

策划编辑: 袁笋冰

责任编辑: 卜范杰

封面设计: 杨泽江

中华人民共和国劳动法 (含最新司法解释) 注解与配套

ZHONGHUA RENMIN GONGHEGUO LAODONGFA (HAN ZUIXIN SIFA JIESHI)
ZHUJIE YU PEITAO

经销/新华书店

印刷/北京海纳百川印刷有限公司

开本/850 毫米 × 1168 毫米 32 开

版次/2020 年 11 月第 5 版

印张/12.5 字数/285 千

2020 年 11 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5216 - 1368 - 1

定价: 32.00 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfs.com>

市场营销部电话: 010 - 66033393

传真: 010 - 66031119

编辑部电话: 010 - 66066621

邮购部电话: 010 - 66033288

(如有印装质量问题, 请与本社印务部联系调换。电话: 010 - 66032926)

出版说明

中国法制出版社一直致力于出版适合大众需求的法律图书。为了帮助读者准确理解与适用法律，我社于2008年9月推出“法律注解与配套丛书”，深受广大读者的认同与喜爱，此后推出的第二、三、四版也持续热销。为了更好地服务读者，及时反映国家最新立法动态及法律文件的多次清理结果，我社决定推出“法律注解与配套丛书”（第五版）。

本丛书具有以下特点：

1. 由相关领域的具有丰富实践经验和学术素养的法律专业人士撰写适用导引，对相关法律领域作提纲挈领的说明，重点提示立法动态及适用重点、难点。

2. 对于主体法中的重点法条及专业术语进行注解，帮助读者把握立法精神，理解条文含义。

3. 根据司法实践提炼疑难问题，由相关专家运用法律规定及原理进行权威解答。

4. 在主体法律文件之后择要收录与其实施相关的配套规定，便于读者查找、应用。

此外，为了凸显丛书简约、实用的特色，分册根据需要附上实用图表、办事流程等，方便读者查阅使用。

真诚希望本丛书的出版能给您在法律的应用上带来帮助和便利，同时也恳请广大读者对书中存在的不足之处提出批评和建议。

中国法制出版社

2020年11月

目 录

| | |
|------------|---|
| 适用导引 | 1 |
|------------|---|

中华人民共和国劳动法

第一章 总 则

| | |
|---|---|
| 第一条 【立法宗旨】 | 2 |
| 第二条 【适用范围】 | 2 |
| 1. 事实劳动关系如何认定 | 3 |
| 2. 如何区别劳动关系与劳务关系 | 3 |
| 3. 如何区别劳动争议与人事争议 | 3 |
| 4. 一方为非个体工商户的另一方提供劳务，另一方 给付其报酬，他们之间形成的是雇佣法律关系，还 是劳动法律关系 | 4 |
| 第三条 【劳动者的权利和义务】 | 4 |
| 5. 除了本法第3条明确列举的权利之外，劳动者还有 哪些权利 | 5 |
| 6. 工作时间内，劳动者在工作场所的卫生设施内发生 伤亡，主管部门认定与工作无关，不构成工伤，是否 有法律依据 | 5 |
| 第四条 【用人单位规章制度】 | 6 |
| 7. 用人单位依法建立的规章制度，是否可以成为人民法 院审理劳动争议案件的依据 | 6 |

| | |
|---|-----------|
| 8. 用人单位制定的内部规章制度与集体合同或者劳动合同约定的内容不一致时, 应如何处理 | 7 |
| 9. 在建设工程施工合同中, 因建筑公司未履行劳动法规定的义务导致工伤事故发生的, 建筑公司是否应承担民事责任 | 7 |
| 第五条 【国家发展劳动事业】 | 8 |
| 10. 用人单位订立哪些规章制度必须要与职工协商 | 8 |
| 第六条 【国家的倡导、鼓励和奖励政策】 | 9 |
| 第七条 【工会的组织和权利】 | 9 |
| 11. 工会的基本职责有哪些 | 9 |
| 12. 我国对于工会的权限有哪些方面的规定 | 9 |
| 第八条 【劳动者参与民主管理和平等协商】 | 10 |
| 第九条 【劳动行政部门设置】 | 11 |

第二章 促进就业

| | |
|------------------------------------|-----------|
| 第十条 【国家促进就业政策】 | 11 |
| 13. 国家促进就业的措施主要包括哪些 | 12 |
| 第十一条 【地方政府促进就业措施】 | 13 |
| 第十二条 【就业平等原则】 | 13 |
| 第十三条 【妇女享有与男子平等的就业权利】 | 14 |
| 第十四条 【特殊就业群体的就业保护】 | 14 |
| 14. 我国目前对残疾人就业有哪些特殊规定 | 15 |
| 15. 我国目前对少数民族人员就业有哪些特殊规定 | 15 |
| 16. 我国对退役军人就业有哪些特殊规定 | 15 |
| 第十五条 【使用童工的禁止】 | 16 |

第三章 劳动合同和集体合同

| | |
|-----------------------------|-----------|
| 第十六条 【劳动合同的概念】 | 16 |
|-----------------------------|-----------|

| | |
|---|-----------|
| 17. 用人单位与劳动者建立劳动合同关系，应当采取何种形式 | 17 |
| 18. 用人单位发生法定代表人变更、分立或合并情况时如何处理劳动合同 | 18 |
| 19. 用人单位明知他人是尚未毕业的在校学生，仍与其签订劳动合同，并履行合同权利义务的，该劳动关系是否成立 | 18 |
| 20. 企业在其有关劳动合同的制度中规定应与劳动者签订较长期限的劳动合同，又与劳动者签订短期劳动合同的，该劳动合同中关于期限的约定是否有效 | 18 |
| 第十七条 【订立和变更劳动合同的原则】 | 19 |
| 21. 签订劳动合同时，用人单位违背劳动者意愿或者向劳动者收取定金、保证金、抵押金的，如何处理 | 20 |
| 第十八条 【无效劳动合同】 | 21 |
| 22. 无效合同的法律后果是什么 | 22 |
| 23. 职工已达到法定退休年龄，超出退休年龄的劳动合同是否还有效 | 22 |
| 第十九条 【劳动合同的形式和内容】 | 23 |
| 24. 用人单位未与劳动者签订书面劳动合同，应承担何种法律后果 | 24 |
| 25. 用人单位可否与劳动者约定服务期并约定劳动者违约时应支付违约金 | 24 |
| 26. 劳动者在劳动合同中承担违约金的情形有哪些 | 24 |
| 27. 劳动合同中未约定劳动报酬怎么办 | 25 |
| 第二十条 【劳动合同的期限】 | 25 |
| 28. 何种情形下可以签订无固定期限的劳动合同 | 26 |
| 29. 连续订立二次固定期限劳动合同的次数应如何计算 | 27 |

| | |
|---|-----------|
| 30. 劳动合同的期限应当如何计算 | 27 |
| 31. 无固定期限的劳动合同在何种情形下可以解除 | 28 |
| 第二十一条 【试用期条款】 | 28 |
| 32. 对于试用期，法律有哪些方面的限制 | 29 |
| 33. 试用期是否包括在劳动合同期限内 | 30 |
| 34. 如何区分试用期和见习期 | 30 |
| 35. 试用期期间单位应该给职工缴纳社会保险吗 | 30 |
| 第二十二条 【保守商业秘密之约定】 | 31 |
| 36. 如何认定竞业禁止条款的效力 | 31 |
| 37. 如何认定权利人采取了相应保密措施 | 32 |
| 38. 如何认定员工、前员工是否有渠道或者机会获取权利 人的商业秘密 | 32 |
| 39. 竞业限制适用于用人单位的哪些人员 | 32 |
| 40. 劳动合同终止或解除后的竞业限制条款未约定经济补 偿费或用人单位拒绝给付劳动者经济补偿费的，该条 款对劳动者是否有效 | 33 |
| 41. 用人单位要求劳动者签订“竞业限制”的相关协议， 必须给予补偿吗 | 33 |
| 第二十三条 【劳动合同的终止】 | 34 |
| 42. 劳动合同的终止与解除有何区别 | 34 |
| 43. 用人单位和劳动者是否可以约定劳动合同的终止条件 | 34 |
| 44. 劳动合同期满后，用人单位能否一律终止合同的履行 | 35 |
| 45. 劳动合同期满后，用人单位继续使用劳动者又不补签 劳动合同的，双方的劳动关系是否存续 | 35 |
| 第二十四条 【劳动合同的合意解除】 | 35 |
| 46. 协商一致解除劳动合同的情形下，用人单位是否需要 支付给劳动者经济补偿金 | 36 |

| | |
|--|----|
| 第二十五条 【过失性辞退】 | 36 |
| 47. 用人单位以劳动者严重违反用人单位的规章制度为由解除劳动合同需满足什么条件 | 37 |
| 48. 用人单位如何证明劳动者在试用期间不符合录用条件 | 37 |
| 49. 用人单位可否以劳动者兼职为由解除劳动合同 | 38 |
| 50. 劳动者提供虚假资料, 用人单位可以解除劳动合同吗 | 38 |
| 51. 女职工在孕期严重违纪, 单位可以解除劳动合同吗 | 38 |
| 第二十六条 【非过失性辞退】 | 39 |
| 52. 劳动者不能胜任工作被辞退, 单位给补偿吗 | 40 |
| 53. 员工不能完成工作定额, 单位炒人要给经济补偿吗 | 40 |
| 54. 客观情况发生重大变化双方不能协商变更, 单位解除合同给补偿吗 | 40 |
| 55. 劳动者患有难以治疗的疾病, 用人单位在医疗期内终止劳动合同, 劳动者起诉要求继续履行的, 法院应如何处理 | 41 |
| 第二十七条 【用人单位经济性裁员】 | 41 |
| 56. 用人单位进行经济性裁员应当经过何种程序 | 42 |
| 57. 用人单位在裁员时应当注意哪些情况 | 43 |
| 58. 职工被裁员后又被重新录用的工作年限应当如何计算 | 43 |
| 59. 对企业一次性裁员的数量和比例有何特殊规定 | 43 |
| 60. 企业破产或倒闭, 单位需支付经济补偿吗 | 43 |
| 第二十八条 【用人单位解除劳动合同的经济补偿】 | 44 |
| 61. 当事人在订立劳动合同之时或履行劳动合同期间约定了经济补偿金的标准, 其效力应当如何认定 | 45 |
| 第二十九条 【用人单位不得解除劳动合同的情形】 | 46 |
| 62. 劳动者同时符合《劳动法》第25条和第29条所列条件时, 用人单位能否解除劳动合同 | 47 |

| | |
|---|----|
| 第三十条 【工会对用人单位解除劳动合同的监督权】 | 47 |
| 63. 单位解除劳动合同应当事先通知工会吗 | 48 |
| 64. 用人单位解除劳动合同未提前通知工会有何后果 | 48 |
| 第三十一条 【劳动者单方解除劳动合同】 | 48 |
| 65. 强行给员工“放假”不发工资，劳动者可以辞职吗 | 49 |
| 66. 单位拖欠工资，劳动者可以辞职吗 | 49 |
| 67. 单位不缴社保，劳动者可以辞职吗 | 49 |
| 68. 单位规章制度损害劳动者权益，劳动者可以辞职吗 | 50 |
| 69. 单位欺诈导致合同无效，劳动者可以辞职吗 | 50 |
| 第三十二条 【劳动者无条件解除劳动合同的情形】 | 50 |
| 70. 劳动者提出解除劳动合同，有何限制 | 51 |
| 71. 劳动者在何种情况下解除劳动合同，可向人民法院起诉要求用人单位支付经济补偿金 | 52 |
| 72. 劳动合同解除后，用人单位和劳动者的附随义务有哪些 | 53 |
| 第三十三条 【集体合同的内容和签订程序】 | 53 |
| 73. 集体劳动合同有哪些种类 | 55 |
| 74. 集体劳动合同生效有哪些条件 | 55 |
| 第三十四条 【集体合同的审查】 | 56 |
| 75. 对于集体劳动合同，应当进行哪些方面的审查 | 56 |
| 第三十五条 【集体合同的效力】 | 57 |
| 76. 用人单位违反集体合同的约定，应由谁向用人单位主张权利 | 57 |
| 77. 集体合同与个人劳动合同规定不一致时，哪个效力更高 | 58 |

第四章 工作时间和休息休假

| | |
|-----------------------|----|
| 第三十六条 【标准工作时间】 | 58 |
|-----------------------|----|

| | |
|---|----|
| 78. 如何认定劳动者的工作时间 | 58 |
| 第三十七条 【计件工作时间】 | 59 |
| 第三十八条 【劳动者的周休日】 | 59 |
| 79. 用人单位可否对员工的休息日进行调整 | 60 |
| 第三十九条 【其他工时制度】 | 60 |
| 80. 实行不定时工作制的劳动者的工资如何计发, 其休息 休假如何确定 | 60 |
| 第四十条 【法定休假节日】 | 60 |
| 81. 我国法律规定的劳动者的休假制度, 除了法定节假日 以外, 还有哪些 | 61 |
| 第四十一条 【延长工作时间】 | 62 |
| 82. 未经批准自愿加班能索要加班费吗 | 63 |
| 第四十二条 【特殊情况下的延长工作时间】 | 63 |
| 第四十三条 【用人单位延长工作时间的禁止】 | 64 |
| 第四十四条 【延长工作时间的工资支付】 | 64 |
| 83. 休息日或法定休假日加班, 用人单位可否不支付加 班费而给予补休, 补休的标准如何确定 | 65 |
| 第四十五条 【年休假制度】 | 65 |

第五章 工 资

| | |
|---|----|
| 第四十六条 【工资分配基本原则】 | 67 |
| 第四十七条 【用人单位自主确定工资分配】 | 68 |
| 84. 在劳动者与用人单位对工资标准未约定的情况下, 劳 动者的工资标准应当如何确定 | 68 |
| 85. 用人单位自主确定工资分配方式和工资水平的条件或 因素有哪些 | 69 |
| 86. 用人单位工资分配自主权具体表现为哪些方面 | 69 |

| | |
|---|----|
| 第四十八条 【最低工资保障】 | 70 |
| 87. 哪些工资不应计算在最低工资的范围内 | 70 |
| 88. 用人单位与劳动者约定的工资低于最低工资标准，如何认定劳动者的工资标准 | 71 |
| 89. 用人单位采取计件工资或提成工资的，人民法院如何确定其发放的工资是否低于最低工资标准 | 71 |
| 第四十九条 【确定和调整最低工资标准的因素】 | 72 |
| 第五十条 【工资支付形式和不得克扣、拖欠工资】 | 72 |
| 90. 用人单位能否以实物或购物券代替现金支付工资 | 74 |
| 91. 在何种情形下，用人单位扣除劳动者工资不应视为“克扣”，无需承担法律责任 | 74 |
| 92. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位能否以扣工资的形式处罚劳动者 | 74 |
| 第五十一条 【法定休假日等的工资支付】 | 75 |
| 93. 劳动者请事假，并经用人单位批准，用人单位是否需要支付劳动者该期间的工资 | 75 |

第六章 劳动安全卫生

| | |
|----------------------------------|----|
| 第五十二条 【劳动安全卫生制度的建立】 | 76 |
| 第五十三条 【劳动安全卫生设施】 | 77 |
| 第五十四条 【用人单位的劳动保护义务】 | 77 |
| 第五十五条 【特种作业的上岗要求】 | 78 |
| 第五十六条 【劳动者在安全生产中的权利和义务】 | 78 |
| 第五十七条 【伤亡事故和职业病的统计、报告、处理】 | 79 |
| 94. 劳动合同是否必须约定有关职业病内容的条款 | 81 |

第七章 女职工和未成年工特殊保护

| | |
|--------------------------------|----|
| 第五十八条 【女职工和未成年工的特殊劳动保护】 | 81 |
|--------------------------------|----|

| | |
|----------------------------------|-----------|
| 95. 我国法律对未成年工和童工有什么不同的规定 | 82 |
| 第五十九条 【女职工禁忌劳动的范围】 | 82 |
| 96. 女职工禁忌从事的劳动范围有哪些 | 82 |
| 第六十条 【女职工经期的保护】 | 83 |
| 第六十一条 【女职工孕期的保护】 | 83 |
| 第六十二条 【女职工产期的保护】 | 84 |
| 第六十三条 【女职工哺乳期的保护】 | 84 |
| 第六十四条 【未成年工禁忌劳动的范围】 | 85 |
| 97. 国家对招用未成年工的限制性要求有哪些 | 85 |
| 第六十五条 【未成年工定期健康检查】 | 86 |

第八章 职业培训

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| 第六十六条 【国家发展职业培训事业】 | 86 |
| 第六十七条 【各级政府的职责】 | 87 |
| 第六十八条 【用人单位建立职业培训制度】 | 87 |
| 98. 单位对职工进行职业培训可以约定服务期吗 | 87 |
| 第六十九条 【职业技能资格】 | 87 |

第九章 社会保险和福利

| | |
|--|-----------|
| 第七十条 【社会保险制度】 | 87 |
| 99. 劳动者在试用期内是否享有社会保险待遇 | 88 |
| 第七十一条 【社会保险水平】 | 89 |
| 第七十二条 【社会保险基金】 | 89 |
| 100. 用人单位拒绝为劳动者缴纳社会保险费而侵害劳动者权益的，劳动者应如何寻求救济 | 90 |
| 101. 缴费单位不按规定申报应缴纳的社会保险费数额的，如何处理 | 90 |

| | | |
|--------------|--|----|
| 第七十三条 | 【享受社会保险待遇的条件和标准】 | 90 |
| 102. | 如何认定承担工伤保险责任的单位 | 91 |
| 103. | 超过法定退休年龄的进城务工农民在工作时间内因公 伤亡的，能否认定工伤 | 91 |
| 104. | 劳动者在何种情况下可以领取失业保险金，在何种情 况下应当停止领取失业保险金 | 92 |
| 第七十四条 | 【社会保险基金管理】 | 92 |
| 第七十五条 | 【补充保险和个人储蓄保险】 | 93 |
| 105. | 用人单位已经为劳动者办理了商业保险的，是否仍应 为劳动者办理社会保险 | 93 |
| 第七十六条 | 【职工福利】 | 94 |

第十章 劳动争议

| | | |
|--------------|--------------------------------------|-----|
| 第七十七条 | 【劳动争议的解决途径】 | 94 |
| 第七十八条 | 【劳动争议的处理原则】 | 96 |
| 第七十九条 | 【劳动争议的调解、仲裁和诉讼的相互 关系】 | 96 |
| 第八十条 | 【劳动争议的调解】 | 97 |
| 第八十一条 | 【劳动争议仲裁委员会的组成】 | 98 |
| 第八十二条 | 【劳动争议仲裁的程序】 | 99 |
| 第八十三条 | 【仲裁裁决的效力】 | 100 |
| 106. | 劳动争议仲裁中能否先予执行 | 100 |
| 第八十四条 | 【集体合同争议的处理】 | 101 |

第十一章 监督检查

| | | |
|--------------|----------------------|-----|
| 第八十五条 | 【劳动行政部门的监督检查】 | 101 |
| 第八十六条 | 【劳动监察机构的监察程序】 | 101 |

| | | |
|-------|-------------|-----|
| 第八十七条 | 【政府有关部门的监察】 | 102 |
| 第八十八条 | 【工会监督、社会监督】 | 102 |

第十二章 法律责任

| | | |
|--------|--|-----|
| 第八十九条 | 【劳动规章制度违法的法律责任】 | 102 |
| 第九十条 | 【违法延长工时的法律责任】 | 103 |
| 第九十一条 | 【用人单位侵权的民事责任】 | 103 |
| 第九十二条 | 【用人单位违反劳动安全卫生规定的法律责任】 | 104 |
| 第九十三条 | 【强令劳动者违章作业的法律责任】 | 104 |
| 第九十四条 | 【用人单位非法招用未成年工的法律责任】 | 104 |
| 第九十五条 | 【违反女职工和未成年工保护规定的法律责任】 | 105 |
| 第九十六条 | 【侵犯劳动者人身自由的法律责任】 | 105 |
| 第九十七条 | 【订立无效合同的民事责任】 | 105 |
| 第九十八条 | 【违法解除或故意拖延不订立劳动合同的法律责任】 | 106 |
| 第九十九条 | 【招用尚未解除劳动合同者的法律责任】 | 106 |
| 第一百条 | 【用人单位不缴纳社会保险费的法律责任】 | 107 |
| | 107. 用人单位未为劳动者办理社会保险手续, 劳动者不能享受社保待遇应如何处理 | 107 |
| 第一百零一条 | 【阻挠监督检查、打击报复举报人员的法律责任】 | 107 |
| 第一百零二条 | 【劳动者违法解除劳动合同或违反保密约定的民事责任】 | 108 |
| 第一百零三条 | 【劳动行政部门和有关部门工作人员渎职的法律责任】 | 108 |

| | | |
|--------|------------------|-----|
| 第一百零四条 | 【挪用社会保险基金的法律责任】 | 109 |
| 第一百零五条 | 【其他法律、行政法规的处罚效力】 | 109 |

第十三章 附 则

| | | |
|--------|------------------------|-----|
| 第一百零六条 | 【省级人民政府实施步骤的制定和 备案】 | 110 |
| 第一百零七条 | 【施行时间】 | 110 |

配套法规

综合

| | |
|----------------------------------|-----|
| 中华人民共和国刑法（节录） | 111 |
| （2017年11月4日） | |
| 中华人民共和国安全生产法（节录） | 113 |
| （2014年8月31日） | |
| 中华人民共和国职业病防治法 | 131 |
| （2018年12月29日） | |
| 中华人民共和国就业促进法 | 152 |
| （2015年4月24日） | |
| 国务院关于进一步做好稳就业工作的意见 | 163 |
| （2019年12月13日） | |
| 企业年金基金管理办法 | 169 |
| （2015年4月30日） | |
| 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干 问题的意见 | 188 |
| （1995年8月4日） | |