

DIANXING

LAODONG ZHENGYI ANJIAN CHULISHIWU

典型劳动争议案件 处理实务

郭振纲·编著

- / 指导案例·典型案例
- / 劳动争议热点、难点、疑点问题
- / 详解劳动争议案件裁判依据
- / 精选 25 个典型案例



非
外
借

人民法院出版社

典型劳动争议案件 处理实务

郭振纲·编著



人民法院出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

典型劳动争议案件处理实务 / 郭振纲编著. --北京:
人民法院出版社, 2020. 1

ISBN 978-7-5109-2720-1

I. ①典… II. ①郭… III. ①劳动争议-处理-研究-中国 IV. ①D922.591.4

中国版本图书馆CIP数据核字 (2019) 第282990号

法律资料分享, docsriver.com

典型劳动争议案件处理实务

郭振纲 编著

策划编辑 韦钦平
责任编辑 邓 灿
出版发行 人民法院出版社
地 址 北京市东城区东交民巷27号 (100745)
电 话 (010) 67550691 (责任编辑) 67550558 (发行部查询)
65223677 (读者服务部)
客 服 QQ 2092078039
网 址 <http://www.courtbook.com.cn>
E- mail courtpress@sohu.com
印 刷 保定市中画美凯印刷有限公司
经 销 新华书店

开 本 787毫米 × 1092毫米 1/16
字 数 430千字
印 张 25.75
版 次 2020年1月第1版 2020年1月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-5109-2720-1
定 价 78.00元

版权所有 侵权必究

编写说明

为了让读者更专业、更明确地理解劳动法律法规，准确理解和掌握相关法律法规的要义，本书从最高人民法院和各省高级人民法院公布的劳动争议案件指导案例、典型案例中选择了 25 个具有典型意义、在劳动争议案件司法实践中具有典型和普遍性的案例，采取全方位、全系统，理论和实践相结合的方式进行评析和详解，将仲裁规则、裁判要旨、判决结果、相关法律法规的内容和理论构建一一厘清。本文选择的案例均可通过中国裁判文书网进行核对，对读者运用司法案例了解、研究劳动法律具有一定的参考价值和借鉴意义。为了更全面地还原案件本身的原貌，本书对相关法律文书的文号进行了明确，书中不当之处，敬请批评指正。

郭振纲

2020 年 1 月

目录

CONTENTS

一、劳动关系

(一) 不符合录用条件的劳动合同效力认定·····	3
上海冠龙阀门机械有限公司与唐某某学历造假劳动争议案·····	3
【基本案情】·····	3
【裁判结果】·····	4
【裁判理由】·····	5
【裁判要点】·····	6
【裁判依据理解与适用】·····	6
【案例评析】·····	14
【典型意义】·····	16
【理论参考】·····	16
【启示和提醒】·····	19
【相关法条】·····	20
(二) 不签劳动合同的法律效力认定·····	21
杨某某与广州创域房地产开发有限公司事实劳动关系争议案·····	21
【基本案情】·····	21
【裁判结果】·····	22
【裁判理由】·····	22
【裁判要点】·····	24

【裁判依据理解与适用】	24
【案例评析】	28
【典型意义】	29
【理论参考】	29
【启示和提醒】	31
【相关法条】	33
(三) “互联网+”劳动关系的认定	33
刘某与天津五八到家生活服务有限公司劳动关系争议案	33
【基本案情】	33
【裁判结果】	34
【裁判理由】	34
【裁判要点】	35
【裁判依据理解与适用】	35
【案例评析】	38
【典型意义】	41
【理论参考】	42
【启示和提醒】	44
【相关法条】	45
(四) 解除劳动合同的效力认定	46
宜昌市无线电厂与卢某终止劳动合同纠纷案	46
【基本案情】	46
【裁判结果】	46
【裁判理由】	47
【裁判要点】	48
【裁判依据理解与适用】	48
【案例评析】	51
【典型意义】	54
【理论参考】	55
【启示和提醒】	57
【相关法条】	58

(五) 劳务派遣合法性认定	59
上海珂帝纸品包装有限责任公司不服上海市人力资源和社会保障局责令补缴外来从业人员综合保险费争议案	59
【基本案情】	59
【裁判结果】	60
【裁判理由】	60
【裁判要点】	61
【裁判依据理解与适用】	61
【案例评析】	65
【典型意义】	67
【理论参考】	68
【启示和提醒】	70
【相关法条】	72
(六) 在校生签订劳动合同的法律效力认定	72
郭某与江苏益丰大药房连锁有限公司劳动关系争议案	72
【基本案情】	72
【裁判结果】	73
【裁判理由】	74
【裁判要点】	75
【裁判依据的理解与适用】	75
【案例评析】	77
【典型意义】	79
【理论参考】	81
【启示和提醒】	83
【相关法条】	85
(七) 不能胜任工作的认定	85
王某与中兴通讯(杭州)有限责任公司解除劳动合同纠纷案	85
【基本案情】	85
【裁判结果】	86
【裁判理由】	86
【裁判要点】	87

【裁判依据理解与适用】	87
【案例评析】	90
【典型意义】	93
【理论参考】	93
【启示和提醒】	95
【相关法条】	97

二、劳动报酬

(八) 同工同酬认定	101
杨某某与嘉兴大洋某开发有限公司同工同酬劳动争议案	101
【基本案情】	101
【裁判结果】	102
【裁判理由】	103
【裁判要点】	103
【裁判理由的理解与适用】	104
【案例评析】	107
【典型意义】	109
【理论参考】	109
【启示和提醒】	112
【相关法条】	113
(九) 拒不支付农民工工资案的认定	114
胡某某拒不支付劳动报酬罪	114
【基本案情】	114
【裁判结果】	115
【裁判理由】	115
【裁判要点】	115
【裁判理由的理解与适用】	116
【案例评析】	120
【典型意义】	123
【理论参考】	124

【 启示和提醒 】	129
【 相关法条 】	130
(十) 奖金纠纷	130
陈某与北京某科技发展公司特殊类奖金劳动争议案	130
【 基本案情 】	130
【 裁判结果 】	131
【 裁判理由 】	132
【 裁判要点 】	133
【 裁判依据的理解与适用 】	133
【 案例评析 】	135
【 典型意义 】	138
【 理论参考 】	139
【 启示和提醒 】	142
【 相关法条 】	143
(十一) 株洲市某实业有限公司与陈某某不支付加班费劳动争议案	143
【 基本案情 】	143
【 裁判结果 】	144
【 裁判理由 】	145
【 裁判要点 】	146
【 裁判理由的理解与适用 】	147
【 案例评析 】	149
【 典型意义 】	151
【 理论参考 】	152
【 启示和提醒 】	154
【 相关法条 】	156

三、工作时间和休息时间

(十二) 加班的合法性认定	159
赵某某与塞纳德(北京)信息技术有限公司加班争议案	159
【 基本案情 】	159

【裁判结果】	160
【裁判理由】	161
【裁判要点】	161
【裁判依据理解与适用】	162
【案例评析】	165
【典型意义】	166
【理论参考】	168
【启示和提醒】	172
【相关法条】	173
(十三) 综合计算工时制的适用	174
肖某某与重庆某精密合金有限公司加班费劳动争议案	174
【基本案情】	174
【裁判结果】	175
【裁判理由】	175
【裁判要点】	177
【裁判依据的理解与适用】	177
【案例评析】	181
【典型意义】	183
【理论参考】	184
【启示和提醒】	186
【相关法条】	187
(十四) 侵害劳动者休假权	188
钟某某与广州某包装制品厂休假权争议案	188
【基本案情】	188
【裁判结果】	189
【裁判理由】	190
【裁判要点】	191
【裁判依据的理解与适用】	192
【案例评析】	198
【典型意义】	201
【理论参考】	201

【启示和提醒】	205
【相关法条】	206

四、劳动纪律

(十五) 企业规章制度效力认定	211
李某与北岳文艺出版社有限责任公司解除劳动关系争议案	211
【基本案情】	211
【裁判结果】	212
【裁判理由】	212
【裁判要点】	213
【裁判依据理解与适用】	213
【案例评析】	217
【典型意义】	219
【理论参考】	220
【启示和提醒】	223
【相关法条】	225

五、劳动安全和卫生

(十六) 职业病责任认定及权益保证	229
骆某某与惠州新联业纺织有限公司职业病劳动争议案	229
【基本案情】	229
【裁判结果】	230
【裁判理由】	232
【裁判要点】	234
【裁判依据理解和适用】	234
【案例评析】	240
【典型意义】	242
【理论参考】	243
【启示和提醒】	247
【相关法条】	249

六、女职工特殊保护

(十七) 违反女职工特别保护的责任·····	253
刘某某与泸州医学院附属中医医院劳动争议案·····	253
【基本案情】·····	253
【裁判结果】·····	254
【裁判理由】·····	255
【裁判要点】·····	258
【裁判依据的理解与适用】·····	259
【案例评析】·····	269
【典型意义】·····	271
【理论参考】·····	272
【启示和提醒】·····	276
【相关法条】·····	278

七、社会保险

(十八) 社会保险费的征缴和处理·····	281
张某某与天津市人力资源和社会保障局、天津市社会 保险基金管理中心行政不作为案·····	281
【基本案情】·····	281
【裁判结果】·····	282
【裁判理由】·····	283
【裁判要点】·····	284
【裁判依据的理解与适用】·····	285
【案例评析】·····	287
【典型意义】·····	291
【理论参考】·····	292
【启示和提醒】·····	296
【相关法条】·····	297
(十九) 因个人原因致伤不予认定工伤案·····	298

孙某某诉天津新技术产业园区劳动人事局工伤认定案	298
【基本案情】	298
【裁判结果】	299
【裁判理由】	299
【裁判要点】	300
【裁判依据的理解与适用】	300
【案例评析】	304
【典型意义】	306
【理论参考】	307
【启示和提醒】	309
【相关法条】	311
(二十) 上下班发生交通事故的工伤认定	311
赵某某与深圳市全升昌实业有限公司工伤认定纠纷案	311
【基本案情】	311
【裁判结果】	312
【裁判理由】	313
【裁判要点】	313
【裁判依据的理解与适用】	314
【案例评析】	315
【典型意义】	317
【理论参考】	318
【启示和提醒】	321
【相关法条】	323
(二十一) “48” 时突发疾病死亡视同工伤的认定	323
代某某与河北省人力资源和社会保障厅工伤认定行政诉讼案	323
【基本案情】	323
【裁判结果】	324
【裁判理由】	325
【裁判要点】	326
【裁判依据的理解与适用】	326
【案例评析】	328

【典型意义】	331
【理论参考】	331
【启示和提醒】	333
【相关法条】	335

八、住房公积金

(二十二) 住房公积金权益的法律属性	339
康诚公司与上海市公积金管理中心责令限期缴存住房 公积金争议案	339
【基本案情】	339
【裁判结果】	340
【裁判理由】	341
【裁判要义点】	341
【裁判依据的理解与适用】	342
【案例评析】	344
【典型意义】	346
【理论参考】	346
【启示和提醒】	348
【相关法条】	350

九、违约金适用

(二十三) 竞业限制约定合法性	353
芜湖易玩网络科技有限公司广东分公司与卢某某劳动争议案 ..	353
【基本案情】	353
【裁判结果】	354
【裁判理由】	355
【裁判要点】	355
【裁判依据的理解与适用】	355
【案例评析】	357
【典型意义】	359

【理论参考】	360
【启示和提醒】	362
【相关法条】	363
(二十四) 服务期协议的法律效力	363
张某某与厦门航空有限公司服务期劳动争议案	363
【基本案情】	363
【裁判结果】	364
【裁判理由】	365
【裁判要点】	366
【裁判依据的理解点适用】	367
【案例评析】	369
【典型意义】	371
【理论参考】	372
【启示和提醒】	373
【相关法条】	375

十、劳动争议处理

(二十五) 仲裁时效的认定	379
黄某某与冀中能源股份有限公司邯郸郭二庄矿劳动争议案	379
【基本案情】	379
【裁判结果】	380
【裁判理由】	381
【裁判要点】	382
【裁判依据的理解与适用】	382
【案例评析】	386
【典型意义】	389
【理论参考】	390
【启示和提醒】	392
【相关法条】	393

一、劳动关系

（一）不符合录用条件的劳动合同效力认定

上海冠龙阀门机械有限公司与唐某某 学历造假劳动争议案

【基本案情】

2002年3月1日，唐某某进入上海冠龙阀门机械有限公司（下称“冠龙公司”）从事销售工作。入职时，唐某某向冠龙公司人事部门提交了毕业于西安工业学院材料工程系的学历证明复印件，双方签订了期限从2002年3月1日至2002年12月31日的短期劳动合同，此后双方每年续签期限为一年的劳动合同。

2007年12月25日，唐某某签署《任职承诺书》一份，内容为：“本人作为上海冠龙阀门机械有限公司之员工，特作如下承诺：……本人以往提供给公司的个人材料均是真实有效的，如有做假，愿意无条件被解除合同……”冠龙公司《员工手册》中有如下规定：“新录用的员工报到时应提供以下证明文件的正本供人事部门复核，同时交复印件一份供人事部门存档：（1）身份证；（2）学历证明……”“员工有下列任一严重违反公司规章制度情况的，公司将予以解雇，且不给予任何经济补偿：……以欺骗手段虚报专业资格或其他各项履历……”对以上内容，唐某某已签字确认知晓。

2008年12月23日，双方签订《劳动合同补充协议》，约定原劳动合同有效期限顺延至2011年12月31日。2010年11月1日，西安工业大学教务处在冠龙公司出具的唐某某毕业证书复印件上书写“2000届毕业证中无此人”的证明字样并盖章确认。

2010年6月28日，冠龙公司向唐某某出具退工证明，但唐某某不接受，2010年7月2日唐某某收到冠龙公司的律师函，其中载明“鉴于你在求职时向冠龙公司出具的有关材料和陈述有虚假，且在工作时间没有完成公司规定