

王
锐 / 主编

中国法院类案检索与裁判规则专项研究丛书

中国法学会研究会支持计划
最高人民法院审判理论研究会主持

工伤认定案件 裁判规则

人民法院出版社

韩德强 / 主编

中国法院类案检索与裁判规则专项研究丛书

中国法学会研究会支持计划
最高人民法院审判理论研究会主持

工伤认定案件 裁判规则

人民法院出版社



图书在版编目 (C I P) 数据

工伤认定案件裁判规则 / 韩德强主编. -- 北京 :
人民法院出版社, 2022. 8
(中国法院类案检索与裁判规则专项研究丛书)
ISBN 978-7-5109-3565-7

I. ①工… II. ①韩… III. ①工伤事故—认定—审判
—案例—中国 IV. ①D922.545

中国版本图书馆CIP数据核字(2022)第145875号

中国法院类案检索与裁判规则专项研究丛书

工伤认定案件裁判规则

韩德强 主编

责任编辑: 杨佳瑞

执行编辑: 姚丽蕾

封面设计: 鲁娟

出版发行: 人民法院出版社

地 址: 北京市东城区东交民巷 27 号 (100745)

电 话: (010) 67550662 (责任编辑) 67550558 (发行部查询)
65223677 (读者服务部)

客服 QQ: 2092078039

网 址: <http://www.courtbook.com.cn>

E - mail: courtpress@sohu.com

印 刷: 天津嘉恒印务有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 787 毫米×1092 毫米 1/16

字 数: 411 千字

印 张: 23

版 次: 2022 年 8 月第 1 版 2022 年 8 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5109-3565-7

定 价: 88.00 元

版权所有 侵权必究

中国法院类案检索与裁判规则专项研究

首席专家组组长：姜启波

首席专家组成员（以姓氏笔画为序）：

丁文严 王 锐 王保森 王毓莹 代秋影 包献荣
刘俊海 李 明 李玉萍 杨 奕 吴光荣 沈红雨
宋建宝 陈 敏 范明志 周海洋 胡田野 钟 莉
袁登明 唐亚南 曹守晔 韩德强 黎章辉

工伤认定案件裁判规则编委会

主 编：韩德强

副主编：王 辉

专家组（以姓氏笔画为序）：

卜 素 于 帆 万宝方 王 辉 尹晓雯 刘 鑫 刘士浩
杜伟杰 张红久 张松鹤 桓 旭 韩德强 颜亚伟

中国法院 类案检索与裁判规则专项研究 说明

最高人民法院《人民法院第五个五年改革纲要（2019—2023）》提出“完善类案和新类型案件强制检索报告工作机制”。2020年9月发布的《最高人民法院关于完善统一法律适用标准工作机制的意见》（法发〔2020〕35号）对此进行了细化，并进一步提出“加快建设以司法大数据管理和服务平台为基础的智慧数据中台，完善类案智能化推送和审判支持系统，加强类案同判规则数据库和优秀案例分析数据库建设，为审判人员办案提供裁判规则和参考案例”。为配合司法体制综合配套改革，致力于法律适用标准统一，推进人民法院类案同判工作，中国应用法学研究所组织了最高人民法院审判理论研究会及其下设17个专业委员会的力量，开展中国法院类案检索与裁判规则专项研究，并循序推出类案检索和裁判规则研究成果。

最高人民法院审判理论研究会及其分会的研究力量主要有最高人民法院法官和地方各级人民法院法官，国家法官学院和大专院校专家教授，国家部委与相关行业的专业人士。这些研究力量具有广泛的代表性，构成了专项研究力量的主体。与此同时，为体现法为公器，应当为全社会所认识，并利用优秀的社会专业人士贡献智力力量，专项研究中也有律师、企业法务参加，为专项研究提供经验与智慧，并参与和见证法律适用的过程。以上研究力量按照专业特长组成若干研究团队开展专项研究，坚持同行同专业同平台研究的基本原则。

专项研究团队借助大数据检索平台，形成同类案件大数据报告，为使用者提供同类案件裁判全景；从检索到的海量类案中，挑选可索引的、优秀的例案，为使用



者提供法律适用参考，增加裁判信心，提高裁判公信；从例案中提炼出同类案件的裁判规则，分析裁判规则提要，提供给使用者参考。从司法改革追求的目标看，此项工作能够帮助法官从浩如烟海的同类案件中便捷找到裁判思路清晰、裁判法理透彻的好判决（例案），帮助法官直接参考从这些好判决中提炼、固化的裁判规则。如此，方能帮助法官在繁忙工作中实现类案类判。中国法院类案检索与裁判规则专项研究，致力于统一法律适用，实现法院依法独立行使审判权与法官依法独立行使裁判权的统一。这也正是应用法学研究的应有之义。

专项研究的成果体现为电子数据和出版物（每年视法律适用的发展增减），内容庞大，需要大量优秀专业人力长期投入。有关法院裁判案件与裁判内容检索的人工智能并不复杂，算法也比较简单，关键在于“人工”，在于要组织投入大量优秀的“人工”建设优质的检索内容。专项研究团队中的专家学者将自己宝贵的时间、智力投入“人工”建设优质内容的工作中，不仅仅需要为统一我国法律适用、提升裁判公信力作出贡献的情怀，还需要强烈的历史感、责任感，具备科学的体系思维和强大的理性能力。此次专项研究持续得越久，越能向社会传达更加成熟的司法理性，社会也越能感受到蕴含在优质司法中的理性力量。

愿我们砥砺前行。

2022年8月

工伤认定案件裁判规则

前 言

随着社会发展及司法公开力度加大，案件裁判信息的交流与比较日益频繁、便捷，人民群众对法律适用及裁判尺度不统一问题的关注度不断提升，并成为强烈的社会司法需求。最高人民法院也在持续关注并出台措施加以应对，如2018年印发的《关于进一步全面落实司法责任制的实施意见》提出，健全完善法律统一适用机制，各级法院应当在完善类案参考、裁判指引等工作机制基础上，建立类案及关联案件强制检索机制，确保类案裁判标准统一、法律适用统一；存在法律适用争议或者“类案不同判”可能的案件，承办法官应当制作关联案件和类案检索报告。2019年发布的《人民法院第五个五年改革纲要（2019—2023）》再次重申，完善统一法律适用机制，完善类案和新类型案件强制检索报告工作机制。推动类案同判已经成为提升司法公信、实现法律适用统一的重要工作内容和手段。而实现类案同判，首先要发现类案并确立类案裁判规则，进而通过规则约束个案裁判。

近年来，我国经济的迅猛发展，用工数量不断扩大，因劳动者伤亡而引发的工伤认定申请增长迅猛，对行政机关工伤认定不服而提起的行政诉讼呈明显上升趋势。该类案件涉及领域广、事实认定复杂，审理及协调难度较大。同时，现有的相关法律依据难以涵盖工伤认定的各种情形，裁判规则存在部分模糊地带，导致实践中类案不同判现象时有发生，严重影响司法的公正与权威。因此，研究工伤认定行政案件的类案裁判规则，对于规范工伤认定行为、依法保障劳动者合法权益、促使行政机关依法行政、妥善解决工伤认定行政争议具有重要的现实意义。



为确保工伤认定类裁判规则研究的公信度和权威性，最高人民法院审判理论研究会、中国应用法学研究所组织牵头，由河南省平顶山市中级人民法院负责具体的编著事务。平顶山市中级人民法院专门挑选长期从事行政审判实践和司法调研工作的资深法官、优秀法官助理和调研能手等组成高质量的编写团队，在最高人民法院研究员韩德强主编、平顶山中院院长王辉副主编的统筹指导下，认真论证、反复打磨，终成本书。针对工伤认定行政案件审理中遇到的争议问题、新类型或疑难复杂问题，编写团队依托大数据检索平台并辅之各类经典案例，从检索收集到的海量类案中，研究、分析、提炼类案裁判规则 33 条，并最终形成 20 条成熟的裁判规则。每条规则下均附有该规则类案的检索报告，确保项下案例与该规则具有高度契合性，保证统计数据的准确度。此外，每条规则下还提供了可供参考的例案、裁判规则提要及辅助信息，彰显了裁判规则的权威性、准确性和可适用性。可供参考例案均系编写团队精心挑选，通过个案向读者展示裁判思路；裁判规则提要是类案裁判规则的核心，是对规则的法理依据、审理要点及适用情形的具体阐释；辅助信息则附注了与裁判规则相关的法律条文，方便读者查阅。

本书 20 条裁判规则基本涵盖了当前工伤认定行政司法领域重点、热点问题，全面展示了该领域内的权威司法裁判观点，是工伤认定法官、律师及其他从事相关实务、研究人员工作的有益参考。当然，受制于编者水平等原因，本书难免存在疏漏，希望广大读者不吝赐教，帮助笔者进一步总结提高，共同凝聚工伤认定法律适用共识，推进类案同判，促进适法统一。

工伤认定案件裁判规则

凡 例

一、法律法规

1. 《中华人民共和国民法典》，简称《民法典》；
2. 《中华人民共和国宪法》，简称《宪法》；
3. 《中华人民共和国民法总则》（已失效），简称《民法总则》；
4. 《中华人民共和国保守国家秘密法》，简称《保守国家秘密法》；
5. 《中华人民共和国建筑法》，简称《建筑法》；
6. 《中华人民共和国侵权责任法》（已失效），简称《侵权责任法》；
7. 《中华人民共和国立法法》，简称《立法法》；
8. 《中华人民共和国劳动法》，简称《劳动法》；
9. 《中华人民共和国劳动合同法》，简称《劳动合同法》；
10. 《中华人民共和国社会保险法》，简称《社会保险法》；
11. 《中华人民共和国行政诉讼法》，简称《行政诉讼法》；
12. 《中华人民共和国行政复议法》，简称《行政复议法》；
13. 《中华人民共和国村民委员会组织法》，简称《村民委员会组织法》；
14. 《中华人民共和国工伤保险条例》，简称《工伤保险条例》；
15. 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，简称《劳动合同法实施条例》；
16. 《中华人民共和国工伤认定办法》，简称《工伤认定办法》。



二、司法解释及司法文件

1.《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》，简称《审理工伤保险行政案件规定》；

2.《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》（已失效），简称《审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》；

3.《道路交通事故处理程序规定》，简称《交通事故处理规定》；

4.《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》，简称《实施社会保险法规定》；

5.《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》，简称《执行工伤保险条例若干问题的意见》；

6.《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见（二）》，简称《工伤保险条例若干问题的意见（二）》；

7.《劳动和社会保障部关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见》，简称《实施工伤保险条例若干问题的意见》；

8.《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》，简称《确立劳动关系有关事项通知》；

9.《人力资源和社会保障部办公厅关于工伤保险有关规定处理意见的函》，简称《工伤保险有关规定处理意见函》；

10.《国务院法制办公室对〈关于职工参加单位组织的体育活动受到伤害能否认定为工伤的请示〉的复函》，简称《职工参加单位组织的体育活动受伤害能否认定为工伤复函》；

11.《国务院法制办公室对〈关于职工违反企业内部规定在下班途中受到机动车伤害能否认定为工伤的请示〉的复函》，简称《职工违反企业内部规定下班途中受到机动车伤害能否认定为工伤复函》；

12.《国务院法制办公室对〈关于对《工伤保险条例》第十七条、第六十四条关于工伤认定申请时限问题的请示〉的复函》，简称《工伤认定申请时限问题复函》；

13.《最高人民法院行政审判庭关于超过法定退休年龄的进城务工农民因工伤亡的，应否适用〈工伤保险条例〉请示的答复》，简称《超过法定退休年龄的务工农

民因工伤亡适用工伤保险条例答复》;

14.《最高人民法院行政审判庭关于离退休人员与现工作单位之间是否构成劳动关系以及工作时间内受伤是否适用〈工伤保险条例〉问题的答复》,简称《离退休人员与现工作单位之间是否构成劳动关系以及工作时间内受伤是否适用工伤保险条例问题答复》;

15.《最高人民法院行政审判庭〈关于劳动行政部门在工伤认定程序中是否具有劳动关系确认权的请示〉的答复》,简称《劳动行政部门在工伤认定程序中是否具有劳动关系确认权的批复》。

三、地方性法规、规章等规范性文件

《四川省高级人民法院关于审理工伤认定行政案件若干问题的意见》,简称《四川高院审理工伤认定行政案件若干问题的意见》。

目 录

第一部分 工伤认定案件裁判规则摘要 // 001

第二部分 工伤认定案件裁判规则 // 013

工伤认定案件裁判规则第1条：职工违反用人单位内部规定在下班途中受到机动车伤害的，该事故伤害如符合工伤保险条例规定的情形，应当认定为工伤，但对用人单位利益造成较大损失的除外 / 015

- 一、类案检索大数据报告 / 015
- 二、可供参考的例案 / 017
- 三、裁判规则提要 / 026
- 四、辅助信息 / 028

工伤认定案件裁判规则第2条：当事人仅以社会保险行政部门作出工伤认定结论超过规定期限为由诉请撤销，若没有其他依法应予撤销情形的，不予支持 / 031

- 一、类案检索大数据报告 / 031



- 二、可供参考的例案 / 033
 - 三、裁判规则提要 / 044
 - 四、辅助信息 / 046
-

工伤认定案件裁判规则第3条：职工因参加用人单位组织或指定参与的文体活动受伤，如无证据证明活动非受指派不得参与，用人单位以职工自愿参加为由主张不应认定工伤的，不予支持 / 049

- 一、类案检索大数据报告 / 049
 - 二、可供参考的例案 / 051
 - 三、裁判规则提要 / 059
 - 四、辅助信息 / 062
-

工伤认定案件裁判规则第4条：社会保险行政部门对工伤认定申请应当采用形式审查标准，进行实质审查作出行政决定的，不予支持 / 064

- 一、类案检索大数据报告 / 064
- 二、可供参考的例案 / 066
- 三、裁判规则提要 / 076
- 四、辅助信息 / 079



更多法律电子书尽在 docsriver.com 商家巨力书店

工伤认定案件裁判规则第5条：村民委员会与对外聘用人员的用工关系符合劳动关系特征，聘用人员因履行工作职责受到伤害的，应当认定为工伤 / 082

- 一、类案检索大数据报告 / 082
 - 二、可供参考的例案 / 084
 - 三、裁判规则提要 / 092
 - 四、辅助信息 / 094
-

工伤认定案件裁判规则第6条：职工醉酒与自身伤亡事故之间不存在因果关系，且职工所受伤害符合认定工伤或者视同工伤法定情形，社会保险行政部门仅以醉酒为由排除工伤认定的，不予支持 / 096

- 一、类案检索大数据报告 / 096
 - 二、可供参考的例案 / 098
 - 三、裁判规则提要 / 109
 - 四、辅助信息 / 112
-

工伤认定案件裁判规则第7条：职工在用人单位要求或鼓励参加的单位组织的活动中受伤，应当视为工作原因，但参加与工作无关的活动除外 / 114

- 一、类案检索大数据报告 / 114
- 二、可供参考的例案 / 117
- 三、裁判规则提要 / 127