

新疆维吾尔自治区工资集体合同

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

合同签订日期：_____年____月____日

甲方（用人单位）名称：_____（盖章）

地址：_____（盖章）

法定代码：_____

邮政编码：_____

注册地址：_____

甲方（用人单位）首席代表：法定代表人

姓名：_____（签章）

性别：_____

族别：_____

年龄：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

委托代理人：_____（签章）

职务：_____

居民身份证号码：_____

联系电话： _____

乙方（工会）首席代表： 工会主席

姓名： _____（签章）

性别： _____

族别： _____

年龄： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

委托代理人： _____（签章）

职务： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

工资集体协商双方代表名单

名单	序号	姓名	年龄	职务	居民身份证号码
企 业 代 表	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				

工 会 代 表	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				

说明：协议双方代表人数要求必须对等

第一条 依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》、《工资支付暂行规定》、《最低工资规定》、《新疆维吾尔自治区集体合同条例》及国家和自治区有关法律、法规、规章规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本工资集体协议合同，并共同遵守本工资集体协议合同所列条款。

第二条 本工资集体协议合同由用人单位（以下简称甲方）与代表全体员工利益的工会组织（以下简称乙方）依照当地劳动保障行政部门发布的当年《工资指导价》、《劳动力市场工资指导价位》、《人工成本预警预测信息》，就工资制度、工资分配形式、工资标准、职工年平均工资水平及调整幅度、加班加点工资计发基数、企业最低工资标准、津贴、补贴、奖金等分配办法等事项，通过集体协签订的书面协议。

第三条 甲方必须依照国家有关法律法规与所招用劳动者在订立的劳动合同中约定的劳动报酬等标准，不得低于本工资集体协议合同约定。

第四条 本工资集体协议期限自____年____月____日起生效，于____年____月____日终止，工资集体协议期限为____年。协议期满前 30 天双方应协商准备协商签订新的工资协议。

第五条 甲方的权利和义务为：甲方根据本单位生产经营特点，拟订本单位工资分配规章制度和考核办法、岗位工资标准及与工资支付相关的规章制度，并根据确定的规章制度和考核办法对员工进行考核兑现工资待遇。

第六条 乙方的权利和义务为：乙方或协商代表应参与甲方有关工资分配的各项规章制度和考核办法及工资标准等的拟订，并负责要求员工按照本单位生产经营目标任务要求，按时保质、保量的完成生产经营或工作任务；员工按要求完成任务后，乙方要确保员工能及时领取足额的工资报酬。

第七条 工资协议内容

1. 甲方基本工资制度；

2. 甲方根据不同岗位性质，工资分配形式等项目确定的岗位工资标准（见甲方附件）；

3. 甲方工资支付办法：

甲方以法定货币（人民币）形式，确定每月____日支付乙方全体员工当月工资。如遇节假日、休息日提前或推后至最近的工作日支付员工工资，或按____支付员工工资；

4. 员工在法定工作时间内提供了正常劳动的，甲方支付给员工的工资不得低于当地政府颁布的最低工资标准或甲乙双方协商确定，甲方最低工资标准确定为每月____元 / 月；

5. 甲方加班加点工资支付办法：

员工在法定节假日、休息日，以及依法享受婚假、丧假、探亲假、年休假、生育假、产假等假期间，应视为提供正常劳动，按照不低于本人基本工资标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准。

甲乙双方协商约定甲方支付乙方加班加点工资基数为每月____元或每日____元或每小时____元。甲方安排员工加班、加点工作，应符合法律法规规定。甲方安排员工在工作日延长工作时间而又不能补休的，应支付加班加点工资基数的 150% 的工资报酬；甲方安排员工在休息日工作而又不能补休的，应支付加班加点工资基数 200% 的工资报酬；甲方安排员工在法定节假日工作的，应支付加班加点工资基数 300% 的工资报酬；

6. 员工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法；

7. 甲方一年确定的最低工资标准为每月____元 / 月；

8. 员工待岗期间生活费标准确定为____元 / 月；
9. 员工内退期间工资支付办法；
10. 离岗学习或参加培训员工工资支付办法；
11. 留用查看员工工资支付办法；
12. 其他特殊人员工资或生活费支付办法；
13. 甲方设立____津贴项目，____补贴项目，津贴、补贴标准分别确定为____元 / 月及____元 / 月；
14. 甲方效益工资及奖金分配办法；
15. 甲方各项福利待遇为：_____

第八条 有下列情形之一的，甲乙双方应主动提出修订或变更本协议。

1. 本协议订立时所依据的国家、自治区法律法规和客观情况发生重大变化的；
2. 甲方生产经营发生重大变化，导致本协议无法完全履行时；
3. 其他不可抗拒的原因，致使本协议无法完全履行。

第九条 有下列情形之一的，本协议可提前终止或解除：

1. 甲方被撤销、解散、兼并、改制或破产等；
2. 协议双方发生重大对抗，致使企业生产经营不能正常运转；
3. 甲方被依法解散；
4. 发生人力不可抗拒的原因，致使本协议无法完全履行。

第十条 违约责任（具体由甲乙双方协商确定）：

甲乙双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任，具体为：

1. _____
2. _____
3. _____

第十一条 本协议未尽事宜，或条款与国家、自治区法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和自治区现行规定执行。

第十二条 本协议一式四份，甲乙双方各一份，当地劳动保障行政部门及甲方上级工会组织各一份。

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

甲方首席代表 _____

乙方首席代表_____

签字（盖章）_____

签字（盖章）_____

_____年_____月_____

_____年_____月_____

日

日