

南京市上岗劳务合同

甲方（单位）全称：_____

单位类型：_____ 法定代表人（或负责人）：_____

登记注册地：_____

实际经营地：_____

劳动保障证号：_____ 统一社会信用代码：_____

开户银行账号：_____ 联系电话：_____

乙方（职工）姓名：_____ 性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____ 再就业优惠证号：_____

户籍所在地：_____

实际居住地：_____ 联系电话：_____

劳动保障卡号：_____ 身份证号：_____

社会保险关系所在单位：_____

（本合同仅适用于用人单位招用本市外单位的离岗、下岗、协保、托管、内退人员以及劳务派遣组织的劳务派遣工）

根据《中华人民共和国劳动法》《江苏省劳动合同条例》与有关法律法规及规章规定，落实国家再就业扶持政策，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用下列第（____）种方式

1. 订立固定期限自____年____月____日起至____年____月____日止。本合同期限届满前，甲方应当提前 30 日将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，到期办理终止或续订劳动合同手续。

2. 合同自____年____月____日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

二、工作内容及要求

1. 甲方安排乙方在岗位从事工作，乙方愿意按甲方书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成甲方合理定额，并符合规定的质量标准。

2. 乙方工作时间采用下列第（____）种方式：

（1）每周工作日，分别为周；每日工作____小时，作息时间为____。

（2）以完成____工作为工作时间，折算平均每日不超过____小时，累计每周不超过小时。

3. 甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能和再就业转岗培训，努力胜任甲方的岗位工作要求。

三、劳动报酬

1. 甲方愿意执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。甲方工资发放日为每月____日，工资发放形式为直接发放 / 委托第三方代发。

2. 双方约定，乙方的工资分配形式为：岗位技能工作制、计件工资制、____计时工资制或____工资制。每月工资标准不低于____元。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

3. 关于奖金、津贴和补贴及特殊情况下的工资支付标准及计件单价和定额的确定方法：_____

4. 甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和本人贡献相适应；同时，甲方保障乙方依法享有必要的福利待遇。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3. 甲方使用乙方，在劳动过程中造成乙方工伤或者患职业病的，甲方应负责及时救治，并承担相应责任。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的工资福利待遇。

五、社会保险

经协商一致，甲乙双方采用下列第（_____）方式参加社会保险、交纳社会保险费。

1. 甲方向乙方支付劳动报酬中包含社会保险费，每月合计_____元，由乙方交由保险关系所在单位参加社会保险。

2. 甲方在向乙方支付劳动报酬中不含社会保险费，由乙方及其保险关系所在单位按约定参加社会保险。

六、劳动纪律

1. 甲方应依法建立、完善劳动纪律和规章制度，并以书面形式向乙方予以公示；违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和单位规章制度，甲方有权依法对乙方进行奖惩。乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

七、劳动合同的变更、解除和终止

1. 经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方日内未做出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2. 双方当事人可以约定解除劳动合同的条件；没有约定的，一方当事人解除劳动合同，应当提前日通知对方。

3. 合同期满或双方约定终止劳动合同的条件出现，本合同终止。一方希望与对方续订合同的，应在本合同期限届满前_____日与对方协商续订合同。

4. 双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止合同之日起_____个工作日内，向乙方出具解除或终止合同证明。在乙方履行完必要手续后，甲方办理完毕相当于乙方既得利益的善后手续。

八、双方需要约定的事项

1. 乙方的试用期为天，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期的劳动报酬为双方约定的试用期超过法定期限和法定范围的，超过的部分无效。对超过的期限甲方应当按照非试用期的标准向乙方支付劳动报酬和相关待遇。

2. 乙方属甲方出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的，或属于知悉甲方商业秘密及负有保守商业秘密义务的劳动者，双方依法另行签订的《服务期合同》《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

3. 其他约定：_____

九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起 60 日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、合同未尽事宜，国家有规定的，按国家有关规定执行；国家没有规定的，由甲乙双方协商解决。

十一、甲方应当在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自本合同订立之日起 30 日内书面报告劳动保障部门，办理登记备案手续。

本合同自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订之日起 5 个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

法定代表人、负责人或

授权委托人：（签字）_____

____年____月____日

____年____月____日