

内蒙古自治区劳动合同书（临时工、季节工、农民轮换工）

编号：_____

甲方（单位）名称：_____

所有制性质：_____

地址：_____

法人代表：_____

乙方（工人）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

现住址：_____

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳务市场介绍，同意招用_____为临时工。
经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务：

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1) 劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(3) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的_____，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2) 根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及_____人民政府第_____号令的有关规定执行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作（生产）时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。

(6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(一) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(二) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(三) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(四) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 自费考入中等专业以上学校学习的；

(6) 经国家批准应征入伍的。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第 3 项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(六) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(二)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：_____。

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方（单位）（盖章）：

法定代表人（签字）：

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

鉴（公）证意见：

鉴（公）证机关（章）

经办人：

_____年_____月_____日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

附件

附 1 续订劳动合同情况

续订期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日

续订劳动合同有关事宜：_____。

用工单位：_____（盖章）

法定代表人（委托代理人）：_____（签字）

工人：_____（签字）

签订日期：_____年_____月_____日

鉴（公）证意见：

经办人：

鉴（公）证机关（章）

年 月 日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

附 2 劳动合同内容变更情况

用工单位：_____（盖章）

法定代表人（委托代理人）：_____（签字）

工人：_____（签字）

签订日期：_____年_____月_____日

鉴（公）证意见：

经办人：

鉴（公）证机关（章）

_____年 月 日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

注：

- （1）本合同书适用于机关、事业单位及群众团体招用的临时工。
- （2）试用期一般为一个月。
- （3）本合同期满、经双方同意可续订合同，续订合同必须重新鉴证。
- （4）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。