

# 内蒙古自治区劳动合同书（临时工、季节工、农民轮换工）

编号：\_\_\_\_\_

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_\_为临时工。  
经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产（工作）任务：

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬：

(1) 劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(3) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### **四、劳动保护、保险福利待遇：**

(1) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的\_\_\_\_\_，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2) 根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及\_\_\_\_\_人民政府第\_\_\_\_\_号令的有关规定执行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_。

#### **五、劳动纪律：**

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作（生产）时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。

(6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## **六、劳动合同的终止、解除和辞职**

### **(一) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：**

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

### **(二) 有下列情形之一的，本合同自行解除：**

(1) 甲方宣告破产；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

### **(三) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：**

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

### **(四) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：**

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 自费考入中等专业以上学校学习的；

(6) 经国家批准应征入伍的。

### **(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：**

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第 3 项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(六) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(二)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

#### 七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

#### 十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方（单位）（盖章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴（公）证意见：

鉴（公）证机关（章）

经办人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

附件

附 1 续订劳动合同情况

续订期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

续订劳动合同有关事宜：\_\_\_\_\_。

用工单位：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签字）

工人：\_\_\_\_\_（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴（公）证意见：

经办人：

鉴（公）证机关（章）

年 月 日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

## 附 2 劳动合同内容变更情况

用工单位：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签字）

工人：\_\_\_\_\_（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴（公）证意见：

经办人：

鉴（公）证机关（章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

注：

- （1）本合同书适用于机关、事业单位及群众团体招用的临时工。
- （2）试用期一般为一个月。
- （3）本合同期满、经双方同意可续订合同，续订合同必须重新鉴证。
- （4）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。