

## 劳动合同（金融行业）

### 甲方基本情况

名 称		法定代表人或负责人	
住 所		联 系 人	
统一社会信用代码		联 系 电 话	

### 乙方基本情况

姓 名		身份证号码	
最高学历		技术等级	
联系电话		常住地址	
户籍所在地			
工 作 简 历			

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

## 一、 劳动合同期限

(一) 固定期限: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 其中: 试用期为\_\_\_\_个月。

(二) 无固定期限: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起施行。

(三) 以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为: \_\_\_\_\_。

## 二、 工作内容

(一) 根据甲方工作需要, 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意, 可以变更工作岗位(工种)。

(二) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

## 三、 工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间:

- 1、标准工时制, 每日工作不超过 8 小时, 每周工作不超过 40 小时。
- 2、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 四、 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章, 为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(二) 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

(一) 甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方必须每月至少 1 次以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日。

(三) 甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

(四) 乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

## 六、社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方向乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 七、保守商业秘密和竞业限制

(一)乙方在合同期内,应遵守甲方的保密规定,严格保守甲方的商业秘密。

(二)乙方掌握甲方商业秘密的,劳动合同终止或解除后\_\_\_\_年(月)内,不得在\_\_\_\_\_ (地域)从事\_\_\_\_\_ (业务范围)工作。

(三)在竞业限制期限内,甲方按月向乙方支付竞业限制经济补偿费,具体标准为\_\_\_\_\_元/月。

#### 八、双方约定的其他事项

---

---

---

---

#### 九、劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议,当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼,也可以协商解决。

#### 十、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签名):

法定代表人(委托代理人)签章:

合同签订日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日