

劳动合同（商业、娱乐、酒店行业）

甲方基本情况

名 称		法定代表人或负责人	
住 所		联 系 人	
统一社会信用代码		联 系 电 话	

乙方基本情况

姓 名		身份证号码	
最高学历		技术等级	
联系电话		常住地址	
户籍所在地			
工 作 简 历			

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限和工作内容

(一) 劳动合同期限

1、固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止，其中：
试用期为____个月。

2、无固定期限：自____年____月____日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：_____。

(二) 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

二、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方按以下第____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制, 每日工作不超过 8 小时, 每周工作不超过 40 小时。

2、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 乙方在合同期内享有国家规定的各项休息休假的权利。

三、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方不得招录用未满 16 周岁的未成年人, 并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二) 甲方严格执行国家劳动安全卫生规程和标准, 对乙方进行劳动安全卫生教育, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

四、劳动报酬

(一) 甲方遵循按劳分配原则, 实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗

位，约定工资为____元/月，试用期工资为____元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：_____

—

(二) 甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；甲方在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；甲方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

(三) 甲方必须每月至少一次以货币形式支付乙方工资，每月____日为发薪日。

(四) 乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

五、保险福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方向乙方提供如下福利待遇：_____

六、双方约定的其他事项

七、劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

法定代表人（委托代理人）签章：

合同签订日期：

续订、变更劳动合同

根据甲方生产（工作）需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同_____年。从_____年____月____日起至____年____月____日止。经协商变更原合同第条，内容为_____另增加原合同未尽事宜：_____

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

年 月 日