

编号：\_\_\_\_\_

## 劳动合同书（示范文本）

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_  
住所：\_\_\_\_\_  
法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_  
联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_  
性别：\_\_\_\_\_  
住址：\_\_\_\_\_  
居民身份证号码：\_\_\_\_\_  
联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

**第一条** 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

双方约定的试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_月。

### 二、工作内容和工作地点

**第二条** 双方协商一致，乙方同意从事\_\_\_\_（岗位或工种）工作，工作地点在市\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

**第三条** 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

**第四条** 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期（周、月、季或年）综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

**第五条** 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

**第六条** 双方确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

2、实行计件工资制。计件单价为\_\_\_\_元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

**第七条** 甲方应以法定货币形式于每月\_\_\_\_日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

**第八条** 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资 150% 的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资 200% 的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资 300% 的工资报酬。

**第九条** 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

**第十条** 乙方依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

#### 五、社会保险

**第十一条** 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**第十二条** 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

**第十三条** 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

**第十四条** 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

**第十五条** 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

**第十六条** 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

**第十七条** 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合

同即行终止。

**第十八条** 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

**第十九条** 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

**第二十条** 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

**第二十一条** 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

**第二十一条** 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。
- 4、其他协议。

**第二十三条** 双方协商一致约定的其他内容：

\_\_\_\_\_。

**第二十四条** 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

**第二十五条** 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

**第二十六条** 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人或(委托代理人)：

(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订后本合同期限为 年 月 日至 年 月 日。

甲方 (公章)

乙方 (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)  
或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订后本合同期限为 年 月 日至 年 月 日。

甲方 (公章)

乙方 (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)  
或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

## 劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更（变更可包括以下内容，但不限于以下内容）：

- 1、本合同变更后为 期限劳动合同，变更后本合同期限为 年 月 日至 年 月 日。
- 2、乙方工作地点为：
- 3、甲方为乙方办理以下各项社会保险：
- 4、本合同第 条、第 条及第 条取消。（注：指劳动合同终止的条件和违反劳动合同的责任两项及其他需取消的内容）。

甲方 （公章）                      乙方 （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）  
或委托代理人（签字或盖章）

年              月              日

### 四川省建筑业劳动合同范本

#### 四川省建筑业企业用工劳动合同书

甲方\_\_\_\_\_ 法定代表人\_\_\_\_  
营业执照注册号\_\_\_\_\_ 资质等级\_\_\_\_  
在川通讯地址\_\_\_\_\_ 邮编\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_ 电话\_\_\_\_\_

居民身份证号码  
家庭住址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

#### 第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）。

（ ）2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

### 二、工作内容和要求

#### 第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）

工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_。

**第三条** 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

**第四条** 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

**第五条** 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

**第六条** 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

**第七条** 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、工资保险待遇

**第八条** 乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

**第九条** 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

## 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

**第十条** 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

**第十一条** 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

**第十二条** 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

**第十三条** 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

**第十四条** 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

**第十五条** 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

**第十六条** 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

**第十七条** 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

**第十八条** 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

**第十九条** 双方约定的其他事项：\_。

甲方(公章)	乙方(签字或盖章)	合同鉴证单位:
法定代表人或委托	法定代表人或委托	
代理人(签字或盖章)	代理人(签字或盖章)	
签订日期:	签订日期:	鉴证日期: