

# 建设公司劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

上述各方经平等自愿协商，签订本合同以共同遵守。

## 一、劳动合同期限

1、本合同期限按以下第\_\_\_\_条确定。

(1) 有固定期限。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2) 无固定期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(3) 以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止，工作（任务）完成的标准为\_\_\_\_\_。

2、约定试用期的，试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1) 乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的；

(2) 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假

或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的；

(3) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的；

(4) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的；

(5) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的；

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的；

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形。

## 二、工作内容和工作地点

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_单位（部门、项目）从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方应依照本岗位《岗位说明书》的工作职责内容要求，按时完成工作质量与工作数量指标。

2、合同有效期间，甲方因生产经营需要，或按照乙方的实际工作能力与表现，可以调整乙方的工作岗位，乙方应予服从并签订劳动合同变更协议书。

3、乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_。甲方的行业特点决定所属单位工作驻地或工程项目地点较易发生变动。合同履行期间，甲方需要调整员工工作地点的，乙方应予以理解并服从，甲乙双方按新的工作地点履行合同。

## 三、工作时间和休息休假

1、甲方根据乙方工作特点，按照国家和地方政府的有关规定并结合甲方生产经营实际情况，安排乙方执行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时（不含午休时间），平均每周不超过四十小时。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、乙方在合同有效期内的各种节假日、婚丧假、计划生育假、探亲假、公休假、年休假等，均执行国家有关规定。

#### **四、劳动报酬**

1、甲方为乙方提供的月工资总额为\_\_\_\_\_元/月，其中：岗薪\_\_\_\_\_元/月，绩效薪为\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为本人合同工资总额的80%。绩效薪于每季度（或半年/年度）考核后，按考核结果发放。

2、甲方每月\_\_\_\_\_日（遇休息日或法定节假日提前）前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

3、乙方工资的增加或减少。甲方按照企业工资制度，并依据乙方的岗位变动和工作表现、贡献等因素，依规进行调整。

4、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间，或在休息日、法定节假日加班的，按照国家规定支付加班加点工资或安排补休。

5、甲方在终止或解除与乙方劳动合同后，一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

#### **五、社会保险和福利待遇**

1、甲乙双方按照国家和省级人民政府社会保险有关规定，参加社会保险并缴纳各项社会保险费用。乙方个人应交纳的社会保险费用，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方依法享受国家规定的各项福利待遇。

## **六、劳动保护和劳动条件**

1、甲方按工作需要和岗位要求，为乙方提供必要的劳动安全保护用品，配备必要的工作设备，并提供保障乙方健康与符合劳动安全卫生要求的工作场所。

2、甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、专业技能、劳动安全卫生和企业规章制度等方面的教育培训。

3、甲方对乙方从事有毒、有害岗位工作的，应当定期进行健康检查；对女性员工，应按国家对妇女权益保护的规定给予特殊保护。

4、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险的作业；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

5、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

6、乙方患病或非因工负伤的，甲方应给予乙方享受国家规定的医疗和相应的医疗待遇。

## **七、劳动纪律**

1、乙方确认已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2、甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3、乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

## **八、承诺与保证**

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真

实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利；

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务；

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式；

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

## **九、保密义务**

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1) 甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发情况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等；

(2) 甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件（无论是源代码或目标代码）、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操

作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容；

(3) 甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项；

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

## 十、通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后 1 日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 7 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

## 十一、劳动合同的履行和变更

1、本合同生效后，甲乙双方应当按照本劳动合同的约定，全面履行各自的

义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。由于工作调动而造成的工作岗位、工作地点和工资等变化，乙方应予服从并签订劳动合同变更协议书，此协议书与劳动合同具有同等法律效力。

3、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容；订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化的，按照规定办理。

## 十二、劳动合同的续订、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(5) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

4、甲方有《劳动合同法》第三十八条所列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

5、甲方出现《劳动合同法》第四十一条所列情形需要裁减人员时，在依法提前 30 日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或者员工意见，并向劳动行

政部门报告获得认可后，可以裁减人员，依法与乙方解除本合同。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条所列情形之一的，甲方不得依照《劳动合同法》第四十条、四十一条的规定与乙方解除本合同。

7、乙方解除本合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方，并按规定及时办妥工作移交，否则甲方不为乙方办理相关手续。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

8、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 员工开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 员工死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，约定的工作任务完成的。

(7) 法律、行政法规规定的其他情形。

### 十三、经济补偿与赔偿责任

1、有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(1) 甲方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(2) 甲方依照本合同第十二条第三款、第五款规定与乙方解除本合同的；

(3) 乙方依照本合同第十二条第四款规定与甲方解除本合同的；

(4) 甲方依照本合同第十二条第八款第4项、5项规定与乙方终止合同的；

(5) 除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满甲方终止本合同的；

(6) 甲方被依法宣告破产或者被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止乙方劳动合同的；

(7) 法律、行政法规规定的其他情形。

2、经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向员工支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向员工支付半个月工资的经济补偿。

3、乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

4、依照《劳动合同法》第四十六条规定支付经济补偿金的，经济补偿年限的开始计算时间自《劳动合同法》实施以后。

5、合同履行期间，一方违反本合同约定，应承担违约责任，如给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿；如因不可抗力造成本合同不能正常履行，以致给对方造成损失的，违约方可不承担违约责任。

6、乙方在合同有效期内违法解除劳动合同或因乙方原因被甲方解除劳动合同的，应承担以下赔偿责任：

(1) 乙方违反服务期约定的违约金；

(2) 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招收的人员，应向甲方偿付培训费和招收费；

(3) 乙方违反竞业限制约定的违约金；

(4) 对生产经营造成的直接经济损失。

#### **十四、劳动争议处理**

甲乙双方因履行本合同而发生争议，首先应协商解决，协商解决不行的，可向本企业的劳动争议调解委员会申请调解，也可自劳动争议发生之日起 60 日内，直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

#### **十五、双方需要约定的其他事项**

1、甲方为提高乙方的工作能力和素质等，出资选送其培训学习，双方应另签订服务期协议。乙方违反合同及服务期协议约定时，应按约定承担对甲方的赔偿责任。

2、乙方从事的工作涉及甲方重要商业秘密和核心技术的，甲方依法与乙方协商签订《劳动合同保密和竞业限制协议书》，乙方不同意签订的，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、甲方依据《劳动合同保密和竞业限制协议书》约定，在本合同终止或解除时，乙方必须遵守国家竞业限制有关的法律规定，保守甲方的商业秘密和核心技术。已按《劳动合同保密和竞业限制协议书》约定领取竞业限制补偿金的，应

按协议有关规定执行。

4、甲方通过民主程序制定的规章制度应告知乙方，要求乙方在签订本合同时知晓其中的内容，保证在履行本合同期间自觉遵守。

5、若乙方在本合同中注明的实际居住地址发生变更，应在五日内以书面形式通知甲方。若未及时予以通知，即以本合同记载的乙方实际住址为准。甲方有关合同文本等相关文件送达到该地址即被视为有效送达。

6、甲方的规章制度及如下协议，作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

7、甲乙双方约定的其他内容：

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

8、本合同内容如有同国家法律规定相悖的，按照国家法律规定执行。

9、本合同由甲方盖章、法定代表人或法定代表人的授权代理人与乙方本人签字后生效。

10、本合同一式两份，各方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日