

广告传媒行业劳动合同

甲方：_____

住所：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

乙方：_____

住所：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限及类型

1、本合同为固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止。试用期为____个月(天)，自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1) 乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的；

(2) 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的；

(3) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的；

(4) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的；

(5) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的；

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的；

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形。

第二条 工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要，经甲乙双方协商一致，乙方同意担任_____岗位（职位）；乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制定的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为_____，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第三条 工作时间

1、甲方执行标准工时制度（特殊岗位例外）。乙方每天工作_____小时，每周工作_____小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。

第四条 劳动报酬

1、甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。工资数额为人民币_____元，试用期的工资为上述约定工资数额的 80%。

2、在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月_____日以前，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

3、甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

4、员工每月薪酬的异议期为发放日起 30 日内。过期视为无异议。

第五条 保险福利待遇

1、甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

2、乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资、疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和本市及甲方有关规定执行。

3、乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和本市及甲方标准执行。

4、乙方其他保险福利待遇，按国家、本市及甲方有关规定执行。

第六条 双方权利、义务

1、甲方权利

(1) 甲方聘用乙方，任公司_____工作，甲方有权对乙方进行岗位管理（岗位规范、规程、流程等），督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

(2) 按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

(3) 根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

(4) 对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

(5) 甲方依法享有的其他权利。

2、甲方义务

(1) 甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的档案关系存放。社会保险金缴纳等事项。

(2) 按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

(3) 按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

(4) 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。

(5) 为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

(6) 甲方依法履行的其他义务。

3、乙方权利

(1) 享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

(2) 享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝。

第七条 劳动保护和劳动条件

1、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

2、甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

3、甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

4、甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教

育和培训。

第八条 劳动纪律

1、乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月（年）工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

2、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

第九条 承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利；

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务；

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式；

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第十条 保密和竞业限制

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1) 甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发情况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等；

(2) 甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件（无论是源代码或目标代码）、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容；

(3) 甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项；

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订《保密协议》。乙方如有违反，应依照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

4、乙方自离职之日（不论是基于何种理由辞职或被辞退）起____个月内（简称“竞业限制期”）不得从事任何甲方及其关联公司业务范围内的工作。在竞业

限制期内，甲方应当按月支付乙方经济补偿，补偿金的数额为人民币_____元/月。如果乙方在竞业限制期内从事了相关竞争性活动，违反竞业限制义务的，应当承担违约责任，甲方有权要求乙方返还已支付的全部补偿金，并在甲方通知乙方10日内向甲方支付相当于全部经济补偿金的___倍数额的违约金，且甲方有权要求乙方因从事竞争性活动而对甲方造成的一切直接或间接损失进行赔偿。乙方离职时，经甲方书面通知乙方不必履行竞业限制义务的，甲方不必支付竞业限制经济补偿金，乙方也无须履行竞业限制义务。

乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《竞业限制协议》，乙方应予以签署并严格遵守《竞业限制协议》的约定。乙方如有违反，应按照《竞业限制协议》的约定承担损害赔偿责任。

第十一条 通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通信地址：_____

电子邮箱：_____

电话：_____

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十二条 知识产权

1、凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作权的权利属于甲方。

2、凡参与甲方封闭性团队开发项目的人员，须在所参与的项目确定提案、客户签单或有结论后，方可调离。

3、乙方辞职、退休、调动工作后一年之内做出的，与其在甲方承担的本职

工作或分配任务相关的策划方案，由甲方享有版权。

第十三条 违约责任

1、乙方因公派出国工作或研修，应遵守有关规定（出国工作协议），否则应按规定接受甲方的处罚。

2、乙方违反保密义务、给甲方造成重大经济损失的，如果乙方立即停止泄密，积极阻止泄密范围扩大，甲方将酌情减少乙方损害赔偿数额：如乙方不履行上述义务，则应赔偿甲方全部的经济损失，且甲方有权给予乙方行政处分、经济制裁和其他惩罚。

第十四条 争议解决

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，首先协商解决，协商解决不成的，可以提请有管辖权的仲裁委员会按照其仲裁规则进行仲裁。如果任一方不满意仲裁裁决，该方在收到仲裁裁决之日起 15 日内向有管辖权的法院提起诉讼。

第十五条 其他

1、本协议一式二份，协议各方各执一份。各份协议文本具有同等法律效力。

2、本协议经各方签署后生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

（签字或盖章）

签订日期： ____年 ____月 ____日

签订日期： ____年 ____月 ____日