

城乡劳动者临时务工劳动合同书

甲方（用工单位）：_____

法定代表人：_____

住所：_____

联系电话：_____

乙方(务工人员姓名)：_____

性别：_____ 出生年月：_____

居民身份证号码：_____

工种：_____ 技术等级：_____

户籍地址：_____

暂住地址：_____

联系电话：_____

甲乙双方协商一致，按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

1. 乙方自____年____月____日起至____年____月____日止计____个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

2. 试用期为____天，自____年____月____日起至____年____月____日止。

3. 试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1) 乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的；

(2) 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚

假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的；

(3) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的；

(4) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的；

(5) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的；

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7) 乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的；

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作任务和地点

1. 乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。工作任务为_____。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2. 通常乙方的工作地点为_____，甲方亦可根据工作需要
进行适当调整。

三、工作时间

1. 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时

(不含午休时间), 平均每周不超过四十小时。

2. 经甲乙双方协商一致, 乙方同意: 甲方可以根据工作需要安排乙方加班; 如乙方因工作需要确需加班, 应及时向甲方提交书面加班申请, 写明加班原因, 在取得甲方的书面同意后加班, 否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的, 甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费, 法律法规规定可以不支付的除外。

四、工资待遇

1. 实行计时工资制的, 每月工资为_____元 (大写: _____), 试用期的工资为上述约定工资数额的 80%。

2. 实行计件工资制的, 月工资额按计件单价结算, 其办法是:

_____。

3. 甲方每月_____日 (遇休息日或法定节假日提前) 前向乙方支付工资, 工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人, 应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款, 以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

4. 加班工资, 夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。

五、劳动福利待遇

1. 甲方按照国家 and 地方相关法律、法规和政策规定, 为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2. 本合同存续期内, 乙方患病或非因工负伤, 患职业病或因工负伤, 以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等, 其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

六、双方的义务

1. 甲方: 为使乙方顺利完成生产(工作)任务, 应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定, 为乙方提供必要的安全生产(工作)条件, 保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益, 按照国家有关规定, 给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定, 接受劳动部门的监督、检查。

2. 乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

七、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1. 乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

2. 本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利；

3. 未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务；

4. 乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式；

5. 乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

八、劳动条件和劳动保护

1. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

九、劳动纪律

1. 乙方确认已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵

守甲方的规章制度及劳动纪律,服从甲方的安排和决定,保管好甲方的全部资产。

2. 甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度,乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚,直至解除劳动合同。

3. 乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的,甲方有权要求乙方赔偿其损失,并有权依法对乙方工资进行扣减。

十、保密义务

1. 本合同存续期内,乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务,不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止,乙方必须继续履行前款约定的保密义务,严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

2. 乙方同意,如甲方要求另行签署专门的《保密协议》,乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反,应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3. 乙方同意,本合同终止或解除时,无论其记录或存储在任何媒介上,乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件,包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

十一、通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件,以传真发出的,以传送确认为证,电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的,发件方邮件系统显示已发送,即视为送达,发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的,以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本,交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期,邮局特快专递或其他快递应发往下列地址:

乙方通讯地址: _____。

电子邮箱: _____。

电话: _____。

若乙方上述联系方式发生变更,乙方应在变更之后____日内及时书面通知

甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十二、合同的解除及责任

1. 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一的, 甲方有权单方随时解除本合同:

(1) 在试用期间内被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位工作任务造成严重影响, 或者经甲方提出, 拒不改正的;

(5) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

(6) 被依法追究刑事责任的。

3. 有下列情形之一, 甲方可以解除本合同, 但应提前 30 日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资:

(1) 乙方患病或者非因工负伤, 医疗期满后, 不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和地方从事有关行业、工种岗位的规定, 甲方无法另行安排工作的;

(2) 乙方不能胜任根据本合同条款或甲方的规定的工作要求, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 乙方解除本合同, 应当提前 30 日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正处于被审查期间的情况除外。

因乙方未提前 30 日通知导致给甲方造成经济损失的, 甲方有权从应支付给乙方的工资或其他报酬中予以扣减, 不足部分甲方仍有权要求乙方赔偿。

5. 甲方有下列情形之一的, 乙方可以解除本合同:

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

- (2) 甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的；
- (6) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- (7) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

十三、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在 30 日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起 15 日内可向有管辖权的人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

4. 本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

（签字或盖章）

签订日期：____年____月____日

签订日期：____年____月____日