

# 餐饮行业劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

## 一、合同期限

1、本合同为固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_个月（天），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、劳动合同期限届满前，甲方应当提前将终止或者续订劳动合同的意向以书面形式通知乙方。经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，双方未续订劳动合同的，本合同于期限届满日终止。

3、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

（1）乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

（2）乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、

虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(3) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(4) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(5) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(7) 乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形。

## 二、工作内容与地点

1、根据甲方工作需要，经甲乙双方协商一致，乙方同意担任\_\_\_\_\_岗位（职位）；乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，甲方亦可根据工作需要合理调整乙方的工作地点，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

## 三、工作时间

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时（不含午休时间），平均每周不超过四十小时。

具体班次的工作安排按照甲方制定的规章制度执行。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

#### **四、薪酬待遇**

1、除非甲乙双方另有书面约定，乙方为甲方提供正常劳动期间，工资数额为每月人民币\_\_\_\_\_元。试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

2、甲方每月\_\_\_\_\_日（遇休息日或法定节假日提前）前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

3、其它福利待遇根据甲方的规章制度执行，甲方有权根据乙方的工作能力、态度、表现、业绩完成情况、职位调整及甲方的经营发展状况等决定和调整乙方的工资和福利待遇。

#### **五、社会保险和福利待遇：**

1、甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

#### **六、承诺与保证**

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利；

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务；

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式；

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

## **七、劳动纪律**

乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

(1) 严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失 1000 元以上的；

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

(3) 自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务；

(4) 与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的；

(5) 挪用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种金额及手段；

(6) 工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的；

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

(9) 一年内累计旷工 5 日以上（含 5 日）或连续旷工 3 日（含 3 日）以上的，或一个月内累计迟到或早退五次以上的；

(10) 在公司内有任何暴力、胁迫、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的；

(11) 乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等；

(12) 乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者；

(13) 与客户发生剧烈言辞冲突，或者有任何肢体冲突者，无论何种原因；

(14) 提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少；

(15) 工作中过错操作，造成公司财产或经济损失超过 2000 元以上的；

(16) 其他严重违反劳动纪律行为的。

## **八、保密协议**

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

## **九、通知**

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后 1 日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 7 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址： \_\_\_\_\_

电子邮箱： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

### 十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

### 十一、其它

- 1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 2、本合同于双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

（签字或盖章）

签订日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日