

# 安徽省建筑业简易劳动合同书

编号: \_\_\_\_\_

甲方 \_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人 \_\_\_\_\_

注册地址 \_\_\_\_\_

联系方式 \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

居民身份证号 \_\_\_\_\_

户口所在地 \_\_\_\_\_ 省(市) \_\_\_\_\_ 区(县) \_\_\_\_\_ 乡镇 \_\_\_\_\_ 村

家庭住址 \_\_\_\_\_ 邮政编码 \_\_\_\_\_

现住址 \_\_\_\_\_ 联系方式 \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

**第一条** 甲、乙双方选择以下第 \_\_\_ 种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起至 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日止。其中试用期自 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起至 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日止，期限为 \_\_\_ 天。

(二) 无固定期限：自 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起至 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日止，期限为 \_\_\_ 天。

(三) 以完成一定的工作(任务)为期限：自 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_

工作（任务）完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

**第二条** 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

**第三条** 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行综合计算工时制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节假日、探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

## 四、劳动报酬

**第四条** 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每

月\_\_日。

(三) 计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准, 其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资 (或者本合同约定工资的百分之八十)。

甲方生产经营任务不足, 乙方同意待岗的, 甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

## 五、社会保险

**第五条** 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续, 并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇, 按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

**第六条** 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训, 乙方从事国家规定的特殊工种, 应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)。对乙方从事接触职业病危害的作

业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

**第七条** 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

**第八条** 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

## 八、劳动争议处理

**第九条** 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

## 九、其他

**第十条** 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

**第十一条** 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日