

安徽省采掘业简易劳动合同书

编号: _____

甲方_____

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人_____

注册地址_____

联系方式_____

乙方_____

居民身份证号_____

户口所在地____省(市)____区(县)____乡镇____村

家庭住址_____邮政编码_____

现住址_____联系方式_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止，期限为___天。

(二) 无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止，期限为___天。

(三) 以完成一定的工作（任务）为期限：自___年___月___日起至_____工作（任务）完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为_____

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度。

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为_____。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行综合计算工时制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时，休息日

加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一) 计时或岗位工资，工资额为___元/月，试用期工资为___元/月。

(二) 计件工资。甲方以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为_____。

(三) 其他工资形式。具体约定在本合同第_____条中明确。

以上双方约定工资的不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资（或者本合同约定工资的百分之八十）。

甲方安排乙方每日 22 时到次日 6 时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元；从事井下作业的，每个工作日井下津贴为_____元。

甲方应按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为为_____元或按_____执行。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。

乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项_____

八、劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调

解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

九、其他

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日