



水木知行绩效管理实务丛书

最新模型、工具、方法，全新案例

第一版印刷8次 修订版印刷12次 数十万HR受益

薪酬设计与绩效考核全案

赵国军 著



为您提供薪酬设计与绩效考核系统解决方案

薪酬激励方案

适应企业发展战略，具有激励效应，解决内外部公平问题，有利于人工成本控制

绩效管理方案

适合企业实际状况，具有可操作性、战略导向和以人为本，提高个人和组织绩效



化学工业出版社

薪酬设计与绩效考核全案

第三版

赵国军著



化学工业出版社

· 北京 ·

书名：薪酬设计与绩效考核全案

作者：赵国军

ISBN: 978-7-122-35510-2

出版发行：化学工业出版社

版权所有 违者必究

目录

[致谢](#)

[修订版推荐序](#)

[推荐序](#)

[第三版前言](#)

[第一章 企业薪酬管理剖析](#)

- 二、薪酬的几个基本问题

- 二、有关激励理论及人性假设

- 三、企业薪酬管理模式及形式

- 四、不同所有制企业薪酬管理特点

- 五、不同业务性质薪酬管理特点

第二章 如何设计薪酬体系

- 二、什么是好的薪酬体系

- 二、薪酬设计的三个核心问题

- 三、水木知行**3PM**薪酬体系

- 四、水木知行**3PM**薪酬体系设计过程

- 五、薪酬管理现状诊断

- 六、制定薪酬策略

第三章 薪酬水平和薪酬结构设计

- 二、薪酬调查和传统薪酬设计方法

- 二、水木知行**3PM**薪酬体系设计

- 三、其他薪酬设计案例

- 四、岗位绩效工资制薪酬水平和薪酬结构案例

第四章 薪酬构成设计

- 二、岗位绩效工资制

- 二、岗位绩效工资薪酬构成案例

- 三、其他常用工资制度设计

- 四、薪酬激励政策案例

第五章 岗位体系和岗位评价

- 二、岗位体系及工作分析

- 二、岗位评价

- 三、岗位评价实例

- 四、合肥市YG公司对比法岗位评价案例

- [五、水木知行3因素法岗位评价案例](#)

- [六、某生产企业岗位评价实施案例](#)

[第六章 薪酬成本管理](#)

- 二、人工成本及薪酬预算