

汉译世界学术名著丛

docsdrive.com  
商家本店

# 福利经济学

上卷

〔英〕A.C.庇古 著



汉译世界学术名著丛书

# 福利经济学

下卷

〔英〕A.C.庇古 著





网 址 : [www.cp.com.cn](http://www.cp.com.cn)

ISBN 7-100-04674-2



9 787100 046749 >

(上、下卷)

ISBN 7-100-04674-2/F·580

定 价 : 47.00 元

汉译世界学术名著丛书

# 福利经济学

上卷

〔英〕A.C.庇古 著

朱泱 张胜纪 吴良健 译



商务印书馆

2006年·北京

汉译世界学术名著丛书

# 福利经济学

下卷

〔英〕A.C.庇古 著

朱泱 张胜纪 吴良健 译



商务印书馆

2006年·北京

**图书在版编目(CIP)数据**

福利经济学上、下卷 / (英)庇古著;朱泱,张胜纪,吴良健译. —北京:商务印书馆,2006

(汉译世界学术名著丛书)

ISBN 7-100-04674-2

I. 福… II. ①庇… ②朱… ③张… ④吴…  
III. 福利经济学 IV. F061.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 103964 号

所有权利保留。

未经许可,不得以任何方式使用。

汉译世界学术名著丛书

**福利经济学**

上、下卷

[英] A. C. 庇古 著

朱泱 张胜纪 吴良健 译

---

商务印书馆出版

(北京王府井大街36号 邮政编码 100710)

商务印书馆发行

北京民族印刷厂印刷

ISBN 7-100-04674-2/F·580

---

2006年9月第1版

开本 850×1168 1/32

2006年9月北京第1次印刷

印张 28

印数 5 000 册

定价: 47.00 元

# 汉译世界学术名著丛书 出版说明

我馆历来重视移译世界各国学术名著。从 20 世纪 50 年代起,更致力于翻译出版马克思主义诞生以前的古典学术著作,同时适当介绍当代具有定评的各派代表作品。我们确信只有用人类创造的全部知识财富来丰富自己的头脑,才能够建成现代化的社会主义社会。这些书籍所蕴藏的思想财富和学术价值,为学人所熟知,毋需赘述。这些译本过去以单行本印行,难见系统,汇编为丛书,才能相得益彰,蔚为大观,既便于研读查考,又利于文化积累。为此,我们从 1981 年着手分辑刊行,至 2000 年已先后分九辑印行名著 360 余种。现继续编印第十辑。到 2004 年底出版至 400 种。今后在积累单本著作的基础上仍将陆续以名著版印行。希望海内外读书界、著译界给我们批评、建议,帮助我们把这套丛书出得更好。

商务印书馆编辑部

2003 年 10 月

# 分解目录

## 上卷

第三版序言(1928年) .....	1
第四版说明(1932年) .....	4
<b>第一编 福利与国民所得</b> .....	<b>5</b>

<b>第1章 福利和经济福利</b> .....	<b>7</b>
--------------------------	----------

第1节 经济研究的主要目的在于帮助社会进步。第2~3节 因此,经济科学是“实际的”,而不是“纯理论性的”,但也不仅仅是“描述性的”。第4节 要使经济科学的分析量化则很困难。第5节 经济福利可以被大致定义为与货币的衡量尺度有关的那一部分福利。第6~9节 许许多多的事例表明,经济原因从某一个方面影响经济福利,从另一个不同的方面影响总福利。第10节 然而,存在着这样一种假定,对经济福利影响的性质的推论,也可以被应用于对总福利影响的研究上。第11节 对经济福利影响的合理而适当的推论,通常可以由经济科学获得,尽管这一学科的性质是不完全的和有限的。



## 第2章 欲望与满足 ..... 29

第1节 满足与货币尺度之间的联系不是直接的联系,而是以欲望作为中介,欲望的强度同满足所产生的满足感,并不总具有相同的比例。第2节 这一现象在大多数情况下并不重要。第3节 不过,在为当前和遥远的将来而使用资源作出选择时,这种现象就显得非常重要了。第4~5节 人必然要死亡,这一事实可能使人们较少储蓄,并比总体利益所希望的更快地用完自然界中会枯竭的自然资源。第6节 从而,存在着这样一种假设,反对不利于储蓄的差别课税。第7节 从而支持国家的保护自然资源的行动。

## 第3章 国民所得 ..... 38

第1节 在大多数情况下,经济原因对经济福利产生的影响不是直接的,而是通过国民所得对经济福利产生影响。第2~3节 置其中所包含的悖论于不顾,认为仅包括由货币收入所购买的物品,以及人们从居住在自有住房中所得到的服务,是最为便利的。第4~7节 **国民所得**和可用于消费的国民收入是有区别的,对与国民所得的定义及评估有关的各种问题进行考察。

## 第4章 保持资本不变的意义 ..... 51

第1~7节 研究与此问题有关的各种问题。

---

**第 5 章 国民所得大小的变化 ..... 58**

第 1~4 节 如果可能,我们希望明确说明国民所得大小的变化,而不涉及人们的偏好。第 5~8 节 不过,这是不可能的:因为我们被迫采用的定义存在着严重的缺陷。

**第 6 章 对国民所得变化的测度 ..... 65**

第 1~3 节 由于价格和数量是我们惟一可获得的资料,我们需要建立一个衡量国民所得量的变化的尺度,这一尺度将尽可能地与我们对这些变化所下的定义相一致。第 4 节 它包括这样三件事:(1)如果能够得到所有商品的价格和数量的资料,则设计一合适的尺度;(2)由于实际上可获得的资料是有限的,我们将为这一尺度设计一个可实际使用的近似值;(3)确定这一可实际使用的近似值的可靠程度。第 5~14 节 讨论这些问题中的第一个问题。第 15~21 节 随后讨论第二个问题。第 22 节 最后讨论第三个问题。

**第 7 章 经济福利与国民所得大小的变化 ..... 94**

第 1~4 节 如果穷人所获得的收入没有减少,而社会的国民总所得增加,除非强迫人们做比他们所愿意的更多的工作,从而使经济福利增加。

**第 8 章 经济福利与国民所得分配的变化 ..... 99**

第 1~2 节 对穷人有利的国民所得分配的变化,可能会以几种方式出现,其中最重要的方式是购买力由富人向穷人转

移。第3~4节 除极为特殊的情况外,这种转移必然增加经济福利。第5~6节 特别是像在英国这样的收入分配不均的国家。第7节 但它和减少收入分配不均必然增加经济福利这种说法又不完全是一码事。

## 第9章 对人口数量产生的影响..... 110

第1节 正如在第7和第8章中所讨论的,可能会有这样一种反对意见:任何集团,特别是贫民集团所获收入增加的结果,可能被人口数量的影响所抵消。第2节 即使除去由较多财富所引起的在需求和偏好方面所发生的变化外,这一命题也不能成立。第3节 而且,在思考这些问题时,其理由被进一步削弱。第4节 各国之间相互移民这一事实使问题更趋复杂化。第5节 而且,收入的转移产生了更多的困难。

## 第10章 国民所得与人口质量 ..... 118

第1节 从第7和第8章中所得出的结论,现在必须根据现代生物学的知识加以检查。第2节 那种知识认为这种看法是有道理的:一般福利和经济福利一样可以通过限制低劣者的繁殖而增加。这种看法对我的结论是一种补充,并不妨碍我的结论。第3节 人们有时认为,现代生物学通过表明同环境相比遗传所起的决定性作用已经证明了,主要是对环境感兴趣的经济学研究是不重要的。我提出了一些反对这一观点的理由。第4~6节 人们有时会进一步认为,第7

和第 8 章中所声称的:(1)国民所得的量的增加,以及(2)国民所得的分配的改进所产生的经济福利的利益,由于间接的生物作用而丧失,我提出了一些反对这些观点的理由。

第 11 章 将要遵循的讨论方法 ..... 135

第二编 国民所得的数量和资源在不同用途间的分配..... 137

第 1 章 导论..... 139

第 1~2 节 本编的一般性问题是要确定,在现行的法律制度下,自利原则的自由运用能够在多大程度上以对生产较大的国民所得最为有利的形式促进国家资源的分配,以及国家采取的改进“自然”趋势的行动在多大程度上是可能的。

第 2 章 社会和私人净边际产品的定义..... 143

第 1~4 节 解释边际生产净额一词的意义。 第 5 节 社会和私人净边际产品是有区别的。 第 6 节 以及它们各自的价值。

第 3 章 社会净边际产品的价值与国民所得的大小..... 149

第 1 节 在没有移动成本的情况下,可以证明,如果只存在着一种使社会净边际产品的价值在各种用途中相等的资源调配,那么,那种调配使国民所得最大化。 第 2 节 不相等的

程度存在差异时,很难将这种分析加以推广。 第3节 在有移动成本的情况下,最优调配,当然,这种最优调配不如在没有移动成本时的最优调配那么好,将有所不同,而且,在某些限制下是不确定的。 第4节 在实际生活中,可能会有多种不同的资源调配,每一种资源调配都会使社会净边际产品的价值在各种用途间相等。因此,社会净边际产品的价值相等,并不意味着国民所得最大化。 第5节 从而,在有利使用补贴上,存在着一种可能的机遇。

#### 第4章 私人净边际产品的收益率和价值…………… 155

第1节 一般而言,私人净边际产品的价值等于收益率。  
第2节 在没有移动成本的情况下,自利原则往往使收益率各处相等;在有移动成本的地方,使收益率尽可能等于成本扣除后的数量。 第3节 这意味着,除了私人净边际产品和社会净边际产品的差别外,任何阻碍自利原则自由发挥影响的事物,很可能损害国民所得。

#### 第5章 消除资源移动障碍所产生的影响…………… 157

第1~5节 一般而言,消除对自利原则自由发挥作用的障碍(这些障碍通常以移动成本或缺乏认识的形式出现),很可能促进收益的相等。但这一状况取决于一些限定性条件。  
第6节 重要的在于,把移动成本的实际减少对经济福利所造成的影响和仅仅是把移动成本从控制着资源移动的个人转移到国家对经济福利所造成的影响区别开来。

**第 6 章 情况了解不完善对收益相等的阻碍…………… 162**

第 1~5 节 不同行业中收益率相等的趋势,由于认识不足而受到阻碍,其原因部分是由于企业本身性质所致,部分是由于企业财务的一般组织所致。第 6 节 由于必然追求长远利益而不仅仅是当前利益的银行参与创建工作,在其他条件允许的状况下,可能使情况有所改进。第 7 节 由雷费森(Raiffeisen)式的人民银行对少数部门的投资所实行的控制,对防止所借入资源的浪费性使用是一种保障。

**第 7 章 交易单位的不完全可分性对收益相等的阻碍…………… 171**

第 1 节 当交易单位过大时,或当交易单位按固定比例由两个要素组成时,自利原则使收益率在各种用途中相等的趋势,受到阻碍。第 2 节 在现代社会中,资本交易单位的大小已在两种方式中变小,其原因部分在于证券交易所的推动。第 3 节 这种单位从前所具有的综合性,也由于以证券作为抵押已变得很容易而在很大程度上消失。第 4~5 节 把股票分成若干等级,在其风险最大的早期由金融家持有,并在以后把这些股票转让出去,这种方法在同一方向上起作用。第 6 节 一般而言,在目前条件下,交易单位的不完全可分性影响极小。

**第 8 章 不同行业和地方需求的相对变化给收益相等造成的阻碍…………… 180**

第1节 说明需求的相对变化。 第2节 需求的相对变化越大,在不同地方的边际生产净额的价值差异可能越大。  
第3节 这种差异的大小取决于对不同产品需求的独立变化的程度。 第4节 不同厂商在佣金上互相影响的程度。  
第5节 时尚以及收入分配变化的程度。 第6节 一般性周期波动的程度。 第7节 相对变化的影响视劳动者所信奉的工资政策而有所不同。 第8节 还要依据其所出现的速度。

## 第9章 社会净边际产品与私人净边际产品的背离…………… 185

第1节 私人净产品和社会净产品是有区别的。就自利原则往往使不同部门的私人净边际产品的价值相等而言,每当私人净边际产品和社会净边际产品有差异时,就阻碍了社会净边际产品的价值相等。某些类别的差异产生于单纯性竞争;另外一些类别的差异产生于垄断性竞争,还有一些差异产生于双边垄断。 第2节 当生产性资源的几种形式被使用时,解释一下生产性资源增加的意义。 第3节 在第1节中所区别出来的第一种差异的原因是,在某些行业中,使用一单位资源的一部分效果,未能反映在进行投资的个人的收益之中。 第4节 当租佃权和所有权分离时,这种情况最可能发生。 第5~9节 在讨论佃户的改善以及对类似事件进行补偿的法律时,对这一点加以说明。 第10节 在单纯竞争的情况下,差异也可以独立产生于租地协议之中,在投资的方式方面,它向一般公众提供不予补偿的劳动或负劳务。提

供例证加以说明。 第 11 节 假设投放于经过改进的工厂或方法的资源,降低了现有工厂的价值,从而造成了差异,那么,这种假设是错的。 第 12 节 差异也可以通过某种心理反应的形成而产生。 第 13 节 明智地使用租税和补贴,间或使用直接的强制性的手段,可以减轻上述差异。 第 14 节 在垄断性竞争的条件下,当资源投放于广告时,会出现更多的差异。 第 15~17 节 在双边垄断的情况下,用于“讨价还价”和欺诈性行为的资源会导致差异。各类刑法可在某种程度上减轻这些差异。

## 第 10 章 私人和社会净边际产品与产业形态的关系 ..... 218

第 1 节 私人净边际产品和社会净边际产品之间的关系,除了在不同用途的投资方面有所区别外,在不同的产业组织形态下进行投资亦会有所区别。 第 2 节 对某些产业形态而言,从事这些产业形态的劳动者,能以受过训练的能力的形式产生一些收益,就像产品的收益一样,而其他的产业形态则不能这样。 第 3 节 在当前情况下,向劳动者合作协会和各种小企业投资,可能产生比私人净边际产品大的社会净边际产品。 第 4 节 但进行投资以促使产业“托拉斯化”,这种相反的情况可能也是正确的。 第 5 节 在超过某一点之后,投资也许会促进标准化。 第 6 节 与“科学管理”的某些方面有关的投资,也可能是正确的。

## 第 11 章 递增与递减的供给价格 ..... 227



第1~2节 在单纯竞争的情况下,向任何特定产业的投资可以达到这样一点,在这点上,资源的私人净边际产品一般等于资源的社会净边际产品;特定产业中的社会净边际产品与此有所不同时,那一产业中的私人净边际产品与此也有同样差别。第3~4节 递增的、固定的和递减的供给价格法则是对分析の説明,而不是对历史的説明。第5节 我们必须无条件地把递增的供给价格、固定的供给价格和递减的供给价格区别开来,并从社会观点出发,把递增的供给价格、固定的供给价格和递减的供给价格区别开来。第6节 从社会观点看,递减的供给价格在相当大的范围内是可能的。第7~8节 不过,根据这一观点,递增的供给价格仅在一种特殊的情况下才是可能的。第9节 投资于任何产业的私人净边际产品的价值是大于还是小于社会净边际产品,取决于从社会的观点看,该产业是符合递增的供给价格条件还是符合递减的供给价格条件。第10节 这就意味着,在所有完全符合递减供给价格条件的产业中,社会净边际产品的价值较大;但这并不是说,所有相反类型的产业,社会净边际产品的价值较小。第11~12节 在单纯竞争的条件下,利用补贴和税赋纠正由投资造成的社会净边际产品和私人净边际产品之间的差异的错误,是可能的。第13节 相类似的推理使人们想到,对以其不寻常性而被需求的物品加以课税,对以其普遍性而被需求的物品予以补贴,可以增加经济福利。第14节 很难把这一分析用于解决实际问题,但它并不因此而毫无用处。

---

**第 12 章 国家对竞争价格的管制 ..... 243**

第 1 节 除了以上章节所考虑的特定情况以外,我们的讨论表明,国家对竞争性价格的干预,必然会对国民所得造成损害。这一假定现在不得不与战时广泛实施的价格管制相提并论。第 2~5 节 对于战争时期英国的价格管制问题及其做法给予说明。第 6~7 节 由于各种原因,第一次世界大战时期的特殊情况下的价格管制,不可能对生产造成任何重大损害。第 8 节 不过,人们有强烈理由担心,被设计来用以防止生产者集团在有利时机获取非常利润的对竞争性价格的一般永久性管制政策,不会这样无害。

**第 13 章 国家对供给的管制 ..... 257**

第 1 节 战争时期国家对价格的管制也包括对分配的管制。第 2~4 节 原材料的供给因战争对其需要的相对迫切性,被派以不同的用途;在平时,则很难找到一条令人满意的替代准则。第 5 节 原材料的每一种用途,依据战前厂商购买的数量,被分配给不同的厂商;这种措施在平时很难实施。第 6 节 制成品则根据对最终用户必需配给量的估计,在最终用户间分配。第 7 节 这种种措施对国民所得的数量并不产生直接的影响,虽然正如我们在上一章所解释的那样,起补充作用的价格管制确实具有这种影响。

**第 14 章 实行垄断的条件 ..... 264**

第1节 当前必须调查在垄断条件下私人净边际产品的价值在不同用途间如何趋向于相等。作为这种调查的第一步,必须研究决定垄断力量出现的条件。第2节 当一个产业的总规模为既定时,对于典型的单个企业而言,规模越大,在结构上越经济,这种情况有利于垄断力量的出现。第3节 在这种情况下,结果也是这样:即单个的经营管理单位(可能包含有许多企业)规模越大,其在结构上越经济。第4节 在这种情况下,结果也是这样:即合并能够减少竞争性的广告支出,从而大大减少开支。第5节 如果存在着对一种商品的高度无弹性需求,情况也会是如此,因为它意味着,如果发生垄断的话,就有巨额获利的可能。还要讨论如何确定不同商品需求弹性的程度的影响。第6节 另一方面,任何旨在合并的谈判难于开始进行,则不利于垄断力量的出现。第7节 这种情况也是如此,即在“参与”问题上互相冲突的要求,使协议出现障碍。

## 第15章 垄断竞争 ..... 280

第1节 在垄断性竞争条件下,自利原则往往不能使有关产业资源的社会净边际产品的价值,等于一般资源的社会净边际产品的价值。第2~3节 相反,它使社会净边际产品的价值在相当大的范围内难以确定,其范围取决于要简单加以讨论的某些影响。

## 第16章 单纯垄断 ..... 284

第1~5节 在单纯垄断再加上限制进入相关产业的条件下,那一产业中资源的社会净边际产品的价值,同一般资源的社会净边际产品的价值的差异,比在单纯竞争的条件下的差异,可能要大得多。第6节 如果进入垄断性产业不受限制,国民所得仍以另一种方式受到损害。

## 第17章 歧视性垄断 ..... 290

第1节 在某些情况下,垄断者能够吸取差别价格。第2~4节 这些条件的性质,主要取决于要进行讨论的有关商品的不可转移性。第5~7节 在三种不同形式的歧视垄断中,惟一具有实际重要性的是第三种方式的歧视垄断,在这种方式下,在不同市场索取不同的价格,其组成是垄断者本身选择以外的其他因素决定的。第8~11节 对其他两种形式的歧视垄断进行简单的分析。第12~16节 在第三种形式的歧视垄断下,再加上限制进入相关的产业,在某些条件下,产量不可能比在单纯竞争的条件下,更接近于使得那一产业中的资源的社会净边际产品的价值等于一般资源的社会净边际产品的价值的理想产量;但它未必会比在单纯竞争条件下,更接近于这一理想产量。第17节 在歧视垄断条件下,不限制进入相关产业,情况依然较少有利。

## 第18章 铁路运费的特殊问题 ..... 306

第1节 上一章的讨论,使得主张“劳务成本原则”的人和主张“劳务价值原则”的人之间关于铁路运费的争论,更趋清

楚。第2节 解释“劳务成本原则”的具体意义,解释这一原则意味着,只要出售给不同购买者的吨/英里不是“联合供给”,那么对不同的运输吨/英里的购买者收取统一的运费。

第3~4节 那种认为铁路服务大部分是联合供给的普遍看法——铜的运输以及煤的运输,或者在指定的区间内指定运往A地的煤的运输以及指定运往B地的煤的运输是联合产品——是不正确的。

第5节 不过,某种程度的联合性,例如,国外行程和国内行程之间的联合性,实际上是普遍存在的。

第6节 解释“劳务价值原则”的具体意义。

第7~8节 “劳务成本原则”与单纯竞争相符合,而“劳务价值原则”与第三种形式的歧视垄断相符合。一般而言,前一种形式对国民所得更为有利;但正如在前一章中所阐明的,可能会出现某种情况,在那种情况下,后者更为有利。

第9~10节 但那种情况比铁路经济学的作者们所假设的更为少见。

第11节 此外,“劳务价值原则”所能够带来的这种利益通常也能以补贴的方式更满意地获得。

第12节 在不允许利润超过正常利润的条件下,允准实行差别收费政策,在此讨论这种差别收费政策。

第13节 最后,概略论述铁路运输的地区制。

## 第19章 购买者协会 ..... 334

第1节 以上章节的讨论说明,在许多产业中,既非单纯竞争,亦非垄断竞争,亦非单纯垄断,亦非歧视垄断使投资于那些产业中的资源的社会净边际产品的价值等于一般资源的社

会净边际产品的价值。接下去我们必须研究这一结果是否可以通过采取购买者协会的方法得到。第2节 回答显然是肯定的;但在购买者协会的生产效率以及一般商业企业的生产效率的相对好处已被确定之前,其对国民所得的影响,还不能由此得到任何推论。第3节 历史事例对求证那一问题,亦无更多帮助。第4~5节 购买者协会在生产方面有优势,只有他们可节省广告方面的支出,这特别适合于在其成员之间传播最佳生产方法方面的知识,并很少需要讨价还价并可防止欺诈行为,这些优势已在相当大的范围内导致他们成功地创立他们的组织。第6节 不过,由于各种理由,这一范围是有限的,因此,仍需要对一般商业形式的不完全性的进一步补救方法进行研究。

## 第20章 政府干预 ..... 345

第1节 本章论述产业中公共干预的一般优点,包括作为对私营企业破产补救的管制和经营。第2节 由于种种原因,在这个问题上战争时期的经验比它乍看起来所能提供的指导要少得多。第3节 这个问题,对在其经营中确实需要借助于土地征用权的产业和在其经营中不需要借助于土地征用权的产业来说,其实质是一样的。第4节 当摆脱了公共干预时,仅仅私人产业未能使国民所得最大化其本身并不能证明干预有理;因为这可能使事情变得更糟。第5节 然而,现代的一些发展使政府机构比过去更加适合于进行干预。

## 第 21 章 政府对垄断的控制 ..... 352

第 1 节 本章讨论的问题是,国家试图对私人垄断进行控制,以使供给适应需求,因而国民所得和在单纯竞争条件下同样大。第 2 节 本节讨论禁止竞争性的公司进行合并以维持**实际**竞争的政策。第 3 节 第二种间接控制的方法体现在维持**潜在**竞争的政策中。通过对残酷竞争,或破坏性倾销以及联合抵制这些“棒打”的方法进行处罚来实行间接控制。第 4~5 节 对这些“棒打”方法的性质和影响进行解释。第 6 节 尽管存在着许多困难,如果认真制定针对这些行为的法律,那么,减少这些方法使用的范围,无论如何还是可能的。第 7 节 但这种立法,即使其在直接目标方面是成功的,也并不足以完全维持潜在的竞争。第 8 节 间接控制方法的不足,使得有必要补充直接控制方法。第 9 节 本节讨论,鼓励销售者联合的政策——与销售者的联合相比——也只有垄断权。第 10 节 宣传政策。第 11 节 对垄断性行业的销售条件进行控制,在递增的供给价格起支配作用的地方,会引发一种特殊的困难,但在递减供应价格起支配作用的地方,则不会这样。第 12 节 战争时期的经验提供不了什么帮助。第 13 节 控制既可能是消极的——制止“不合理的”价格,也可能是积极的——规定最高价格。第 14~15 节 讨论制裁问题。第 16~20 节 制定一个基本原则,并按照此原则确定价格的合理性,这是一个十分棘手的问题。第 21~25 节 考察一些被用来防止或限制价格

管理机构犯错误的方法,其中包括滑动标准法。第26节  
在过去已经建立的垄断中,也可能存在着这样的困难:价格管  
制可能干扰“合理的预期”。第27节 此外,控制方法必然  
难以使用而且成本昂贵。

## 第22章 产业的公营 ..... 398

第1~3节 令人满意的国家控制的困难促使人们考虑,通  
过对某些产业实行公营——这同公有制不是一回事——来增  
加国民所得,如果这不会导致生产中的严重经济损失。第  
4节 战争时期的经验不能给予更多的帮助。第5节 不  
能仅以统计数字对产业的公营和产业的股份经营的经济效率  
进行合理的比较。第6~9节 产业的公营可以采取多种  
不同的形式,而且,从技术效率的观点看,产业的公营不一定  
必定低于私营——特别是不一定低于受控制的私营。第  
10节 不过,首先,公营存在着这样一种危险:经营机构可能  
想以牺牲能以更低廉的价格满足相同需求的竞争企业为代  
价,使用不公平的商业以外的方法,维持自己企业的生存。  
第11节 其次,在公营条件下,由于不愿冒风险和进行试验,  
效率很可能受到损害。第12~13节 第三,由于建立了非  
经济规模的管理单位,效率很有可能受到损害;虽然在正常状  
态为垄断性竞争的产业中,公营在这方面要优于股份经营。  
第14节 就整体而言,除少数特殊例外,仅在垄断产业中,公  
营的建议是一个人们关心的问题;在此,对其赞成,如同对公  
共控制反对一样,不同的产业情况也不尽相同。第15节



---

当决定对目前的私人企业进行公营时,决定适当的购买价格仍很棘手。第 16 节 但即使必须向既得利益者支付巨额赎金,政府当局为了制止对产量的人为限制,买断私人垄断对公众而言仍有好处。

# 分解目录

## 下 卷

### 第三编 国民所得与劳动..... 427

#### 第 1 章 劳资和睦..... 429

劳资和睦显然与国民所得的数量有关,为维持劳资业和睦而设计的方法必须加以考察。

#### 第 2 章 劳资纠纷的分类..... 433

第 1~5 节 比较和讨论各种可能的分类方法。

#### 第 3 章 调解与仲裁的自愿解决..... 438

第 1 节 英国是以自愿安排和处理关于广泛一般问题纠纷的典型地方。第 2 节 一个永久性的谈判机构比纠纷发生时为解决它而特别召开的临时会议更为有效。第 3~4 节 讨论这个机构的章程和办事程序。第 5 节 仅用作调解的协议与作为最后一招提供仲裁的协议之比较。第 6 节 讨论仲裁者应具备的品质、他们的人数和任命他们的最好方法。

第7~8节 全体仲裁人员的投票制度和金钱保证问题。

第4章 调解..... 452

第1~5节 在一家企业雇主与工人不能达成协议的情况下,有声誉的局外人、非政府的委员会或政府机构进行调解可能是有用的。但应该小心,不要让这个调解机构的存在阻止双方之间直接自愿协议的发展。

第5章 强制性干预..... 457

第1节 如果争执者双方愿意的话,强制干预可以为他们进入强制仲裁法庭提供条件。第2节 或者用以扩展雇主协会与雇员协会之间达成的协议,以便使它们对外界的雇主与工人具有约束力。第3节 或者它可以模仿“加拿大劳资纠纷调查法”。第4节 或者它可以采取澳大拉西亚地区人们了解的强制仲裁的形式。

第6章 分析地看劳资和睦..... 469

第1节 雇主和雇员协会间的争执在某些方面与国家间的争执相类似。第2节 在一定限度内,由两个协会间讨价还价形成的工资率是不确定的。第3~11节 审核决定不确定性范围和切实可行劳资谈判范围的影响。第12节 解释这项研究对不同环境中产业和睦前景的意义。第13节 以及这项研究对仲裁者职能一般看法的意义。

---

**第7章 劳动时间**..... 480

第1节 在每一个行业中,对每一类工人而言都有某种长度的工作日,随不同职业的条件而不同,工作日时间过长对国民所得不利。第2节 有证据表明,事实上这个限度往往被超过。第3节 解释这种情况可能和确实发生的方式。第4节 对国民所得最佳的工作日长度对国民福利来说可能太长。第5节 国家干预以防止不适当的过长工作时间有显而易见的理由。第6节 在这一点上我们讨论加班问题。

**第8章 产业酬劳方法**..... 492

第1节 一般地说,把工人的报酬调整得越接近其付出的劳务,他的产出将越大,对国民所得越有利。第2节 由于工人对企业的劳务比他直接的物质产出更多这个事实,所以调整工作是复杂的。第3节 复杂是由于这样的事实,即产出不但有数量上的变化,而且还有质量上的变化。第4节 还由于在某些职业中甚至产出的数量也不能测量。第5节 在计时工资制中某种程度的调整是可行的。第6~7节 在计件工资制中若不是“削减”工资率造成的困难,工资可以调整到更接近劳务。第8~9节 比较奖金计划和计件工资率计划。第10节 可以用集体谈判的方法应付“削减”工资率的困难。第11~12节 讨论计件工资制。第13节 达到的结论是,在集体谈判协议控制的计件工资等级制度下将最好地推进国民所得的利益。

## 第9章 在不同职业和地区中的劳动分配…………… 508

第1节 一般说来,凡阻止任何特定等级劳动的需求价格和工资在不同地区和职业中相等的分布方式的原因都会形成损害国民所得。第2~3节 这样说有一个重要的限定条件。第4节 上述原因中主要的是无知、劳动力流动成本和强加在流动上的限制。第5~6节 无知起作用的最基本方式是损害新一代工人流入产业时的第一次分配。第7节 无知还以后续的行动干扰对第一次分配错误的纠正。第8节 无知干扰的程度取决于订立的工资合同的形式。第9~10节 研讨作为劳动调整阻碍的“流动费用”的作用。第11节 包含在家庭地理团聚中的特别成本要素。第12节 从外部施加限制的最重要限制事例是传统与习俗提供的排斥女工进入某些职业。第13节 上述的可以称作对劳动力理想分配的阻碍可能(1)从内部消失,(2)用公共代价推倒,或者(3)超越过去。第14节 当阻碍在内部消失时,国民总所得实际上肯定增加。第15节 当以公共代价推倒阻碍时,有一种推测认为国民所得将缩小,但这种推测可能受到驳斥。第16节 当阻碍被超越时,如果阻碍出于无知,对国民所得所起的后果一定有利,但还有一种推测,如果阻碍由于流动费用,对国民所得所起的后果是有害的。

## 第10章 劳工介绍所…………… 532

第1节 工人不但会在不同职业中分配到不好的职业,而且有时会完全失业。第2节 他们遭遇这种情况的可

能性,以及与此有关的国民所得的损失,可以由开办劳工介绍所来减轻。第3节也可以利用它们作为雇用中心而减轻。第4~5节讨论这些介绍所效率所依靠的一些主要影响。

## 第11章 失业对缩短工时 ..... 539

第1节 对上边两章的分析与展现在碰到衰退时期雇主前面的三个主要办法的比较关系,那就是(1)全天开工同时辞退一些员工;(2)全天开工,在全体员工中轮流使用;(3)保持全体员工,缩短工作时间。第2节讨论决定在缩短工时计划与其他两个计划之间作出选择的原因。第3~4节决定在解雇计划与其他两个计划之间作出选择的那些原因。第5节决定在轮流使用计划与其他两个计划间作出选择的那些原因。第6节缩短工时计划和解雇计划是最寻常的办法。第7节初看时,解雇计划看来肯定对国民所得更有损害,因为由这个计划造成的失业,对工人的地位起到不良的作用。第8节别的两种方法与它相反,它们意在阻止工人转移到其他职业或地区,尽管国民所得的利益要求他们应该这么做。第9节讨论认为体力劳动工人应该像永久性拿薪水的职员一样,被置于相同位置的建议。

## 第12章 以干预方法提高工资的可行性 ..... 552

第1节 大家理解“工资自然进程”的意思是:没有所讨论的工人和雇主以外任何个人或团体干预下流行的工资率制

度。 第2节 干预可以是消费者协会或政府当局试图施加的。 第3节 在某些情况下,干预能被未被发觉的规避方法挡住;但当工人群众组织起来时,通常难以干预。 第4节 当管理当局只能为“普通”工人决定最低日工资率时,规避就有特别的机会。 第5节 在未被发觉的规避方法不能实行的地方,当局可使用各种惩戒办法使干预行之有效。

### 第13章 雇用劳动力的方法 ..... 562

第1节 区分三种办法——偶然办法、优先办法和特权等级办法。 第2节 举出例子。 第3节 指出采用这些办法中这种或那种办法的有利影响。 第4节 指出偶然办法与短期雇用之间的关系。 第5节 讨论政府应该进行干预,以鼓励连续雇用的建议。

### 第14章 在工资不公正的地区和职业中以干预

#### 方法提高工资 ..... 571

第1节 为公正工资下定义。 第2节 在单一不公正工资中可能包含几种具体的不公正因素,但这个问题很复杂,在我们分析中略而不谈。 第3节 不公正工资可以区分为两大类:有些工资虽然不公正,但它们仍相等于它们那个地方与职业中劳动的净边际产品价值;有些工资含有剥削因素,它们少于这个边际净产值。 第4节 就前者而言,干预在国民所得大小上产生的作用与在工资不公正的低的任何地方为什么对劳动需求的一般条件保持不变的原因无关,完全取决于

阻止劳动分配自行调整以适应那些条件的原因的性质的性质。 第5节 当工资率是不公正的低,原因是劳动力流动费用阻止以使工资变得公正的方式进行劳动再分配的时候,干预将损害国民所得。 第6节 当工资率不公正的低,原因是无知阻止合乎想望的劳动再分配的时候,干预的后果因不同情况而不同,部分取决于流行的雇用劳动力的方式。 第7节 解释在第3节中区分的不公正工资的后一个类型(即工资少于工人边际净产值)的方式易于出现的原因。 第8节 说明针对这类不公正工资的干预,一般说来可能有利于国民所得。 第9节 当任何职业中女工工资率,虽然相对于其他地方的女工工资是公正的,但相对于同一职业中男工的工资是不公正的时候,旨在使工资相对于男工工资公正的干预,一般说来将损害国民所得。 第10节 实际上以上讨论指出的有干预的详细而有区别的形式可能需要让位给较粗略的方法。

## 第15章 特定产业内的公正工资 ..... 594

第1节 任何行业内部,同种职业不同雇用人员之间的公正工资的意思就是与效率成比例的工资。 第2节 在这个意义上,计时工资比有时设想的能完成较多的工作。 第3节 在计件工资中困难较少,但必须考虑到几个问题。 第4节 第一,要考虑到不同工人在工作中从机器和自然条件得到的帮助不同。这种差异可以准确地计算。 第5~6节 第二,要考虑到不同工人所做工作的确切性质不同,这点在



“基本计件工资率”的帮助下也能精确计算出来。 第7节  
第三,要考虑工人们从管理部门的合作中取得的帮助的不同。  
对这个因素的计算要困难得多;但是与计件工资等级表一起,  
制定最低日工资表,对计算有所帮助。

## 第16章 作为可变关系的公正 ..... 609

第1节 在具有特定特性的不同个人之间何谓公正,不单  
取决于那些特性是什么,而且取决于周围的环境。 第2~3  
节 这个问题的解决要按照个人掌握的不同程度的同一种能  
力。 第4节 也要按照个人之间掌握的不同种类的能力。  
第5节 说明这个分析的实际重要性。

## 第17章 在工资业已公正的地区和职业中以干预方法

### 提高工资 ..... 616

第1~2节 干预已经公正的工资,倘若因此刺激雇主改进  
他们的组织和技术,可能对国民所得有利。 第3~4节 可  
能出现一种总的趋势,它将使所有工资率向有利于国民所得  
方向变化;因此,工资率中存在的公正不能视作反对变化的结  
论性理由。 第5节 当总价格因通货变化而突然和大幅度  
变动时,这样的考虑特别重要;但有几个特征必须记住。 第  
6节 有时有人宣称,即使当工资在一个行业里是公平的,如  
果它们低于“最低生活工资”,还是应该促使其上升。 第  
7~10节 这个要求经过仔细审核;达到的一般结论是,有效  
地根据它行事将损害国民所得。 第11节 讨论“家庭工